

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

N°	Dependencia	Actividades para incorporar la perspectiva de género
1.	SEFIPLAN	<p>Se dio seguimiento a través de Mesas de Trabajo al etiquetamiento del presupuesto a través de los anexos correspondientes para el Ejercicio Fiscal 2025.</p> <p>Taller: Autocuidado: Empoderamiento de las Mujeres y Sororidad; y Autocuidado: Autoestima y Violencia.</p> <p>Taller: De la Violencia al Cuidado y la construcción de relaciones de género igualitarias.</p> <p>Al interior de la SEFIPLAN se difundirán de manera permanente, información para eliminar de la cultura institucional aquellas prácticas que reproducen estereotipos y desigualdades de género, campañas internas para reforzar la perspectiva de género como las “Día Naranja”, “Aislamiento sin violencia” y “Seres Humanos Diversos”, a través de la página web <a href="http://unidaddegenero.sefiplan.gob.mx/">http://unidaddegenero.sefiplan.gob.mx/</a>.</p>
2.	CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	<p>Se realizaron mesas de trabajo sobre el Programa de Capacitación en Materia de Género y Derechos Humanos 2024 al interior y exterior de la Contraloría General del Estado para establecer las bases para el Programa de Asesorías y Capacitaciones, tanto a nivel interno como las que soliciten las Dependencias y Entidades, correspondientes al ejercicio 2024.</p> <p>Se realizaron capacitaciones en materia de Derechos Humanos, Empoderamiento y Sororidad, Género y Lenguaje Incluyente y no Sexista, Tipos y Modalidades de la Violencia, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, Masculinidades y Cédula de Seguimiento a las acciones y programas públicos para incorporar la Perspectiva de Género y de Niñez y Adolescencia, en las cuales participaron 217 mujeres y 196 hombres.</p> <p>Mesa de trabajo para transversalizar la perspectiva de género de las acciones que realiza la APE mediante la actualización de los manuales de organización y procedimientos, con el objetivo de Incorporar la Perspectiva de Género y Derechos Humanos en los Manuales de Organización y Procedimientos de las Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal</p> <p>Mesa de trabajo "Cédula de Seguimiento a las Acciones y Programas Públicos que implementan la Perspectiva de Género, Niñez y Adolescencia, para armonizar y actualizar la Cédula de Seguimiento a las Acciones y Programas Públicos que implementan la Perspectiva de Género, Niñez y Adolescencia, Conforme al Cierre Gubernamental (E-R).</p> <p>41 mesas tripartitas CGE- OIC´S-IVM-UNG´S-APE en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE. Unificar criterios y acordar acciones que garanticen la adecuada aplicación del Protocolo, salvaguardando en todo momento los derechos humanos de las partes involucradas y contribuir a la erradicación</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>de prácticas discriminatorias y de violencia como son el hostigamiento y/o acoso sexual en la administración pública estatal.</p> <p>Mesas de trabajo con enlaces de género de la Contraloría General del Estado, para Institucionalizar la perspectiva de género a través de Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Administración Pública Estatal</p> <p>Mesa de trabajo con la Dirección General de Fortalecimiento Institucional, Dirección Jurídica, secretaria técnica y Unidad de Género de la CGE y el Instituto Veracruzano de las Mujeres, con el objetivo de asesorar en la incorporación de la perspectiva de género y derechos humanos en los manuales de organización.</p> <p>Mesa de trabajo con la Dirección General de Fiscalización, para revisión y autorización de las actualizaciones de la cédula de seguimiento que aplican los órganos internos de manera trimestral a las dependencias y entidades de la administración pública estatal.</p>
3.	OFICINA DEL GOBERNADOR	<p>1.- Campaña de difusión en materia de igualdad. 2.- Plática informativa sobre buenas prácticas de crianza con enfoque en masculinidades positivas. 3.- Charla: Mitos de la maternidad. 4.- Foro: La lucha histórica de los Derechos de las mujeres, retos hacia la igualdad sustantiva y el acceso a la justicia. 5.- Capacitación sobre finanzas sanas. 6.- Plática: masculinidad hegemónica y su impacto en la salud. 7.- Capacitación de auditorías de género en la administración pública estatal. 8.- Mitos de la sexualidad femenina.</p>
4.	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	<p>Dentro de la Secretaría de Educación se realizaron las siguientes actividades dirigidas al personal directivo, docente, administrativo, estudiantado y de oficinas centrales, de acuerdo a la atribución de cada una de las áreas, con el objetivo de sensibilizar sobre la igualdad de género, prevención de la violencia, y derechos humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conferencias virtuales: a) sensibilización al personal</li> <li>• Conferencias presenciales: a) "La enseñanza lo es todo", b) ciclo de conferencias para servidores públicos y personal de la secretaría denominada diálogos para una cultura de paz en las escuelas, c) "Cada 10 minutos asesinan a una mujer: violencia feminicida y su afectación en los centros escolares" dirigido al alumnado de la Normal Superior</li> <li>• Talleres: a) Lectura y reflexión con alumnado del libro "Mujeres que saben latín"</li> <li>• Charlas: a) A escuelas secundarias de la región de Huayacotla y Zentecomatlan, para dar a conocer el Violentómetro, b) Convocatoria para que docentes de escuelas primarias federales, participen en el proyecto "Experiencias exitosas de Proyectos con perspectiva de Género" c) Código de ética y de Conducta, responsabilidades y obligaciones de las personas servidoras públicas, realizado al personal del COBAEV,</li> <li>• Conversatorios: a) "NOM 046, Derecho de las víctimas", para la</li> </ul>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>delegación regional de Martínez de la Torre, b) “Retos en la participación política de las Mujeres”, c) “Creando espacios seguros desde la formación de futuros docentes: estrategias para prevenir la normalización de las violencias en las escuelas normales y centros de actualización magisterial del estado de Veracruz”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campañas de difusión digital: a) Campaña Naranja “ÚNETE” conocida como día naranja b) Campaña Seres Humanos Diversos, con los mismos derechos, Igualdad Sustantiva y No discriminación, c) ¿Qué es la Perspectiva de Género? d) Campaña permanente con 28 acciones para la incorporación de la perspectiva de género a través de la difusión de materiales en versión electrónica, dirigida a los Departamentos de Operaciones de Programas Técnico Pedagógico. e) “Prevención de la trata de personas”</li> </ul> <p>Campaña: a) Día Naranja en Escuelas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión de carteles digitales: a) Día de la niña y el niño, 30 de abril, b) Día Naranja, c) Promoción de la igualdad a través de la lengua materna, d) Violentometro, e) Lenguaje incluyente y no sexista, f) Prevención de la Violencia,</li> <li>• Foros y debates: a) “Análisis de la perspectiva de género de políticas y programas para identificar posibles sesgos” dirigido a la comunidad de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior b) Foro Igualdad salarial y el impacto en la sociedad</li> <li>• Capacitaciones: a) Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en la administración pública estatal dirigido a supervisores y autoridades educativas de esta Subdirección de Secundarias estatales, Dirección General de Educación Física Estatal, b) Protocolo para el Acoso Escolar, el maltrato Infantil y Actos de Connotación Sexual.</li> <li>• Periódicos murales mensuales con perspectiva de género, tanto en áreas administrativas como en escuelas.</li> </ul>
5.	PROTECCIÓN CIVIL	<p>Durante 2024 se realizaron 9 actividades de transversalización como reuniones con personas enlaces, la inauguración de la sala de lactancia, participación en radio y televisión para dar a conocer materiales creados desde la Unidad de Género y la actualización de los manuales administrativos con lenguaje incluyente y con acciones diferenciadas.</p>
6.	SECRETARÍA DE TURISMO	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 19/02/2024-Videoconferencia "derecho a la igualdad y no discriminación".</li> <li>2. 07/03/2024-Curso: Recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente desde la perspectiva de género.</li> <li>3. 13/03/2024-Foro la Lucha Histórica de los Derechos de las Mujeres: reto hacia la igualdad sustantiva y el acceso a la justicia.</li> <li>4. 17/04/2024-videoconferencia "Mobbing: bullying o acoso laboral.</li> <li>5. 29/05/2024-conversatorio "Violencia política contra las mujeres en razón de género, acciones para su atención.</li> <li>6. 05/08/2024-Igualdad laboral y no discriminación de las personas LGBTIQ+.</li> </ol>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>7. 15/08/24-Conferencia prevención y disuasión del acoso y prácticas deshonestas.</p> <p>8. 10/09/2024- Conferencia el impacto de la mujer en el sector turismo: Gustavo Alfonso Bolio Gómez.</p> <p>9. 20/09/2024-Asesor policial en autoprotección, prevención y defensa personal en caso de violencia de género.</p> <p>10. 25/09/2024-Día naranja (instalación de buzón de quejas y sugerencias).</p>
7.	INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	<p>1. Capacitación: "lenguaje no Sexista". Realizado el día 19 de marzo de 2024</p> <p>2. Plática: "Masculinidades Alternativas Libres de Violencia". Realizada el día 17 de junio de 2024.</p> <p>3. Taller: "Lenguaje Incluyente". Realizado el día 10 de septiembre de 2024.</p> <p>4. Entrega de la Cédula de Perspectiva de género en cada trimestre. (Marzo, Junio, Septiembre, Diciembre).</p>
8.	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	<p>Mesa de Trabajo: para realizar un manual que contenga frases y recomendaciones de lenguaje incluyente.</p> <p>Capacitación: "Igualdad de Género y Derechos Humanos".</p> <p>Conferencia: "Tipos y Modalidades de Violencia".</p>
9.	SECRETARÍA DE SALUD	<p>Se realizaron capacitaciones y sensibilizaciones en temas de masculinidades, conceptos básicos de género, lenguaje incluyente, Derechos Humanos, además se revisaron manuales organizaciones a los cuales se les hicieron observaciones en materia de perspectiva de género y lenguaje incluyente.</p>
10.	MEDIO AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conferencia Virtual Herramientas Interdisciplinarias para la Incorporación del Enfoque de Género en las Políticas Forestales y Ambientales en Veracruz</li> <li>• Difusión permanente de la campaña "Únete para poner Fin a la Violencia contra las Mujeres" mediante Carteles e Infografía Digital.</li> <li>• Difusión de la Campaña "Efemérides con Perspectiva de Género"</li> <li>• Mesa de Trabajo con las Direcciones, Subsecretaría, Jefaturas, Coordinación y Unidades.</li> <li>• Mesa de trabajo con el Instituto Veracruzano de las Mujeres</li> <li>• Taller Lenguaje No Sexista</li> <li>• Difusión permanente de la campaña "Únete para poner Fin a la Violencia contra las Mujeres" mediante Carteles e Infografía Digital.</li> <li>• Conferencia "Aportes de la Perspectiva de Género y la Interdisciplina al análisis socioambiental"</li> <li>• Conferencia Virtual Beneficios de la Lactancia Materna</li> <li>• Difusión de la Campaña "Efemérides con Perspectiva de Género"</li> <li>• Difusión del Boletín No Sexista e Incluyente de manera Digital</li> <li>• Difusión de Infografía Sala de Lactancia</li> <li>• mesa de trabajo Patinv</li> <li>• Difusión de la Campaña "Efemérides con Perspectiva de Género"</li> </ul>
11.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	<p>Se ha incrementado el número de las salas de lactancia siendo siete las que han sido instaladas de manera estratégica en cada una de las diferentes áreas y la y se da cumplimiento a los derechos de permiso por maternidad</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>y licencias por paternidad, impulsando así un equilibrio entre la vida familiar y laboral.</p> <p>De manera permanente se realizan pláticas y distribución de infografía, con el objetivo de sensibilizar al personal y fomentar el respeto a los derechos humanos contribuyendo al logro de la igualdad sustantiva, erradicación de roles y estereotipos de género que fomenten cualquier forma de discriminación o violencia hacia las mujeres, en temas tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seres Humanos Diversos con los Mismos Derechos.</li> <li>• Igualdad Sustantiva y no Discriminación</li> <li>• Respeto a los Derechos Humanos</li> <li>• Uso del Lenguaje Incluyente y no Sexista</li> <li>• Campaña de difusión para el fomento a la lactancia materna</li> <li>• Campaña de sensibilización para el ejercicio de una paternidad activa</li> </ul> <p>A través de la campaña de prevención de la violencia contra las mujeres, la Campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres, la Estrategia de Coordinación Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz, se persigue fomentar el reconocimiento de la violencia contra las mujeres a través de pláticas de sensibilización y difusión en medios impresos y electrónicos.</p>
12.	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	<p>Durante el año 2024, se realizaron diversas actividades en torno a la Actividad Institucional de Igualdad de Género.</p> <p>Enero 2024: Designación de Red de enlaces de género institucional, quienes son el principal vínculo entre las diversas áreas y la Unidad de Género.</p> <p>Febrero 2024: Difusión del Diagnóstico institucional con perspectiva de Género, mediante el cual, se conoce la percepción del funcionariado público de la Dependencia sobre las acciones que realiza la Unidad de Género.</p> <p>Marzo 2024: Mesa de trabajo con Personal Directivo de áreas ejecutoras de programas, con el fin de sensibilizar y fortalecer los mecanismos institucionales de promoción y procuración de la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>Entrega de material informativo y de reconocimiento a la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres.</p> <p>Marzo 2024: Asistencia de las áreas ejecutoras al curso Auditorías con perspectiva de Género.</p> <p>Mayo 2024: Difusión de la Sala de Lactancia de SEDESOL, la cual, se instaló en abril de 2024 en las oficinas centrales de la Dependencia.</p> <p>Junio 2024: Solicitud de respuesta al Diagnóstico Institucional, mediante el cual, el funcionariado publico emite sus puntos de vista y responde sobre acciones para incorporar la perspectiva de género y la transversalización de la perspectiva de Género.</p> <p>Julio 2024: Se realizó la entrega de infografía sobre la Igualdad de Género</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>sustantiva y el reconocimiento de los derechos humanos.</p> <p>Agosto 2024: Difusión de la semana mundial de la Lactancia Materna, sobre los beneficios de la Lactancia materna.</p> <p>Septiembre 2024: Difusión de infografía sobre la Igualdad de Género en los diversos ámbitos de la sociedad.</p> <p>Octubre 2024: Difusión del "Día internacional de la lucha contra el Cáncer de mama" mes para la concientización del cáncer y la autoexploración, en el marco del 19 de octubre "Mes Rosa"</p> <p>noviembre 2024: Entrega de material de Difusión e informativo, así como Tazas conmemorativas del Día Internacional del Hombre, su origen y su historia.</p> <p>Diciembre 2024: Capacitación de "Prevención de la Violencia de Género contra las Mujeres y Derechos Humanos"</p>
13.	CGCS	Menciona que, si se han llevado a cabo dichas acciones, sin embargo, no las describe ni puntualiza.
14.	SECRETARÍA DE CULTURA	<p>Programas de formación y sensibilización con perspectiva de género:</p> <p>Charla sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APE.</p> <p>Taller Herramientas de atención de primer contacto para mujeres víctimas de violencia.</p> <p>Taller Seguimiento de atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género.</p> <p>Taller Masculinidades.</p> <p>Curso Presupuesto Basado en Resultados con Perspectiva de Género.</p> <p>Charla Lactancia materna y colecho.</p> <p>Taller Salud Integral para las mujeres</p> <p>Charla Prevención del cáncer de mama.</p> <p>Charla especializada La perspectiva de género en la aplicación de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes.</p> <p>Cuidado de sí y salud integral con enfoque de prevención de enfermedades crónicas en los hombres.</p> <p>Principios básicos de la construcción de indicadores de género en las actividades culturales.</p> <p>Charla virtual Gestión de riesgos con perspectiva de género en actividades culturales.</p> <p>Capacitación Derechos Humanos y Diversidad Sexual LGBTTTIQ+.</p> <p>Promoción de la participación de mujeres y grupos diversos en eventos culturales:</p> <p>Círculo de Lectura Tribu: Se leen autoras y se comentan temas relacionados con los derechos humanos, la inclusión y la perspectiva de género.</p> <p>Convocatoria En Todos los Puntos del Bordado: Creada para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, cuyo fin fue crear una pieza textil colaborativa, bordada a partir de un fragmento de "Errata", poema de la galardonada autora veracruzana Nicté Toxqui.</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		Convocatoria Orígenes: relatos hilados: La muestra se compuso por piezas únicas que buscan recuperar la memoria de las mujeres de nuestro linaje, tomando como base el verso "Mi piel es un retazo de otras mujeres" de la poeta veracruzana Nicté Toxqui, en esta actividad participaron 213 personas: 198 mujeres, 12 hombres y tres personas no binarias. Taller Fotobordado. Memorias y resistencias, impartido por Cinthya de la Torre, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Taller Desentrañando estereotipos: Talleres sobre violencia simbólica "Hija de su madre. Una exposición de Mónica Mayer": Mónica Mayer, artista feminista y también precursora del performance y de la gráfica digital en México, esta exposición estuvo en 2 recintos de la Secretaría en donde la pareja, la vejez, la maternidad, lxs hijxs y la muerte son temas presentes.
15.	SEDECOP	"Perspectiva de Género en la Construcción de una Cultura de Paz"
16.	SEGOB	<p>Capacitaciones, cursos, talleres, cinedebates, brigadas, mesas conmemorativas, de trabajo, eventos charlas, campañas, encuentros en diversos temas que promueven la Transversalización de la Perspectiva de Género, así como la Institucionalización de los Mismos en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal, así como también dirigidas a Población Abierta. Además de manera permanente se impartieron pláticas y talleres, a la población que se encontró en proceso de Refugio en Derechos Humanos y en Salud y Prevención de Enfermedades tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campaña digital permanente MAS+Géneros</li> <li>• Campaña Digital permanente Día Naranja</li> <li>• Campaña Digital permanente AVGM</li> <li>• Campaña Digital permanente Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual</li> <li>• Mesa de trabajo: Institucionalizar la perspectiva de género</li> <li>• Mesa de trabajo: Indicadores con perspectiva de género</li> <li>• Pronunciamiento "Cero tolerancias a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual"</li> <li>• Curso "Inducción en la APE con Perspectiva de Género"</li> <li>• Evento "Jornada para la mujer"</li> <li>• Visita a las áreas de la SEGOB</li> <li>• Capacitación "Identidad de Género Auto percibida Perspectiva de Género e Igualdad y no discriminación"</li> </ul>
17.		
18.		

**Indicadores diseñados para conocer la situación de hombres y mujeres dentro de la dependencia**

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

N°	Dependencia	Indicadores
1.	SEFIPLAN	<p>Los indicadores que fueron diseñados para conocer la situación de hombres y mujeres dentro de la dependencia, fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género</li> <li>• Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados</li> <li>• Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizados.</li> <li>• Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizados.</li> <li>• Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS).</li> <li>• Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación.</li> <li>• Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado</li> <li>• Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.</li> </ul>
2.	CONTRALORÍA	<p>La contraloría cuenta con 8 indicadores transversales:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género.</li> <li>2. Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados.</li> <li>3. Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.</li> </ol>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>4. Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.</p> <p>5. Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS).</p> <p>6. Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación.</p> <p>7. Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado.</p> <p>8. Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.</p>
3.	OFICINA DEL GOBERNADOR	<p>Indicador: 1.- Porcentaje de acciones de transversalización de la perspectiva de género. 2.- Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de su dependencia o entidad realizados. 3.- Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia. 4.- Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia. 5.- Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual. 6.- Porcentaje de personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad que participaron en acciones y eventos de formación. 7.- Porcentaje de diagnóstico institucional con perspectiva de género realizado. 8.- Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia.</p>
4.	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	<p>Actividad institucional FGEQE472Y. Alerta de violencia de genero contra las mujeres (AVGM)</p> <p>Indicadores:</p> <p>1. Porcentaje de avance en el cumplimiento al programa general de trabajo (PGT de la AVGM) 2. Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplió el Programa Único de Capacitación (PUC) que atiende actividades de AVGM en la Dependencia o Entidad. 3. Porcentaje de acciones sustantivas para atender la AVGM</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividad institucional FGEQE470Y. Igualdad de género.</li> </ul> <p>Indicadores: 1. Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de género y prevención de la violencia al interior de su dependencia o</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>entidad realizados. 2. Promedio de servidoras publicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizadas</p> <p>3. Promedio de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizadas. 4. Porcentaje de acciones de transversalización de la perspectiva de género. 5. Porcentaje de personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación. 6. Porcentaje de diagnóstico institucional con perspectiva de género realizada. 7. Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de Prevención y Sensibilización De Hostigamiento Sexual Y Acoso Sexual (PSHSYAS).</p>
5.	PROTECCIÓN CIVIL	<p>Al interior de la dependencia se siguen los indicadores de la Actividad Institucional 470 en los cuales se miden: las acciones de transversalización de la perspectiva de género; eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados; número de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad realizados; número de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad realizados; número de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el Programa de Prevención y sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso sexual (PSHSyAS); número de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación; Diagnóstico Institucional con, Perspectiva de Género realizado y Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.</p> <p>Respecto a la entrega de bienes o servicios a la población se cuenta con indicadores específicos a través del Programa Presupuestario 474 Acciones en materia de Protección Civil con Perspectiva de Género y Derechos Humanos.</p>
6.	SECRETARÍA DE TURISMO	<p>FGE.Q.E.470.Y -Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas.</p> <p>FGE.Q.E.470.Y -Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados.</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>FGE.Q.E.470.Y - Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación.</p> <p>FGE.Q.E.470.Y -Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación.</p> <p>FGE.Q.E.470.Y -Servidoras públicas con PSHSYAS.</p> <p>FGE.Q.E.470.Y -Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados.</p> <p>FGE.Q.E.470.Y - Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad.</p> <p>FGE.Q.E.470.Y- Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados.</p>
7.	INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	1. Ficha Técnica de la AI FGE.O.E.470.Y
8.	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	Las actividades programadas se ajustaron a los 8 indicadores que estableció SEFIPLAN.
9.	SECRETARÍA DE SALUD	De manera oficial se tienen el indicador FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género, y de manera complementaria se realiza de manera anual el diagnostico con perspectiva de género
10.	MEDIO AMBIENTE	<p>Igualdad.</p> <p>1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional. (AIT 470)</p> <p>Igualdad.</p> <p>1.3. Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad. (AIT 470)</p> <p>2.1. Acción de Cero Tolerancia de Violencia contra las Mujeres y Niñas en la Dependencia (AIT 470)</p> <p>"3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad."</p> <p>"Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad (AIT 470)</p> <p>3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo."</p> <p>3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.</p>
11.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	Los indicadores mediante los cuales se conoce la igualdad de género en la Secretaría de Seguridad Pública son los que se encuentran dentro de la Actividad Transversal 470.Igualdad de Género, siendo esta una Actividad Institucional Transversal

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>para toda la Administración Pública Estatal, los cuales son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género.</li> <li>• Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados.</li> <li>• Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.</li> <li>• Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.</li> <li>• Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS).</li> <li>• Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación.</li> <li>• Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado.</li> <li>• Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad</li> </ul>
12.	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	<p>El indicador FGE.Q.E.470. Y. Objetivo: Promover y atender al interior de la dependencia o entidad las acciones necesarias para promover la igualdad, la equidad y la no discriminación por motivos del género. Además, esta Unidad de Género, realizó de manera anual, el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género, el cual, tiene como objetivo el conocer la percepción que tiene el personal adscrito a las oficinas Centrales, sobre las acciones que realiza la Unidad de Género y con dicha información obtenida sirva de base para el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Unidad de Género. <a href="https://www.veracruz.gob.mx/desarrollosocial/diagnostico-institucional/">https://www.veracruz.gob.mx/desarrollosocial/diagnostico-institucional/</a></p>
13.	CGCS	<p>Actividades institucionales transversales (AIT) 470 que incluyen indicadores con perspectiva de género, y de niñez</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		y adolescencia, derechos humanos y metas para promover la igualdad de género y de niñez y adolescencia.
14.	SECRETARÍA DE CULTURA	No hay algún indicador diseñado, lo único implementado dentro de la Secretaría es el Diagnóstico de Cultura Institucional, en donde se evaluaron diversos aspectos del personal como la edad, sexo y género con el que se identifican, conocimiento de algunas leyes como personas servidoras públicas, conocimiento del Protocolo de HAS, entre otras. Sobre este Diagnóstico contamos con un resumen institucional del 2024.
15.	SEDECOP	Igualdad de género
16.	SEGOB	R= La Secretaría de Gobierno cuenta con una Actividad Institucional Transversal 470. E igual de Género la cual contiene 8 indicadores de desempeño a cargo de la Unidad de Género. 1. Porcentaje de acciones de transversalización de la perspectiva de género, 2. Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de su dependencia o entidad realizados, 3. Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizados, 4. Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizados, 5. Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), 6. Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación, 7. Porcentaje de diagnóstico institucional con perspectiva de género realizado, 8. Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.
17.		
18.		

**Aplicación del presupuesto de la UG**

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

<b>Dependencia</b>	<b>No. De integrantes de la UG y presupuesto de UG</b>	<b>Resultados obtenidos con presupuesto de IUG</b>
1. SEFIPLAN	5 personas integran la UG, "el presupuesto otorgado fue de \$2,061,415.00" ..... [sic]	<p>Se dio seguimiento a través de Mesas de Trabajo al etiquetamiento del presupuesto a través de los anexos correspondientes para el Ejercicio Fiscal 2025.</p> <p>Se realizaron los Talleres: Autocuidado: Empoderamiento de las Mujeres y Sororidad; y Autocuidado: Autoestima y Violencia; y De la Violencia al Cuidado y la construcción de relaciones de género igualitarias.</p> <p>Se elaboraron mamparas, pendones, trípticos e información para eliminar de la cultura institucional prácticas que reproducen estereotipos y desigualdades de género, campañas internas para reforzar la perspectiva de género como las Campañas "Día Naranja", "Seres Humanos Diversos" así como la Conmemoración del "Día Internacional de la Mujer".</p> <p>Se logró fomentar entre las personas servidoras públicas, nuevas relaciones laborales de manera equitativa, igualitaria y respetuosa, sensibilización en temas sobre derechos humanos, violencia contra las mujeres, perspectiva de género y protocolos de actuación. Se hicieron visibles las diversas problemáticas que envuelven la vida laboral de las personas trabajadoras, su pleno desarrollo y, en general, el ejercicio y acceso a sus derechos. En la Unidad de Género, trabajamos constantemente para que la igualdad sustantiva sea una realidad al interior de la Dependencia.</p> <p>Se realizaron diversos procesos de sensibilización que han rendido frutos, pues a raíz de estos se ha visibilizado la problemática de la violencia sexual en el ámbito laboral, resultando necesario reforzar el trabajo logrado a través de</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		un plan más centrado en la profesionalización que genere un mayor impacto social, mediante procesos más profundos de reflexión.
2. CONTRALORÍA	La integran 2 personas. "AI 470: \$836,256.00 AI 472: \$108,000.00..."[sic]	El presupuesto asignado a la Unidad de Género se invirtió en la operatividad de la misma, así como en utilitarios entregados al personal de la Dependencia como parte de las estrategias para sensibilizar, capacitar y dar difusión a los temas de género, derechos humanos, protocolo y cero tolerancias. Se cuenta con personal capacitado en los 32 órganos internos de control que se encargan de dar seguimiento evaluación a los programas, acciones y actividades en materia de género que realizan las diferentes dependencias y entidades de Ejecutivo del Estado, actividad que se encuentra integrada en el Programa General de Trabajo de los órganos internos de control.  Se cuenta con una red de enlaces de género que replica las actividades y entrega información en materia de género, derechos humanos, cero tolerancia a la violencia contra las mujeres y las niñas.
3. OFICINA DEL GOBERNADOR	La integran 5 personas. El presupuesto es de "1,967,610..." [sic]	Se cumplieron todas las metas del Patinv 2024, destinado para Nómina. Acciones y eventos realizados según el Patinv 2024.
4. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	La integran 10 personas. "FGEQE470Y- Igualdad de género \$329,340.00. FGEQE472Y- Alerta de violencia de genero contra las mujeres \$94,941.00."...(sic)	Partida: 139-FGEQE470Y-261002. Combustibles, lubricantes y aditivos para servicios y operación. 139-FGEQE470Y-355002. Arrendamiento de equipo de transporte para servicios y operación. 139-FGEQE470Y-334001. Capacitación. 139-FGEQE470Y-361004. Impresiones. 139-FGEQE470Y-372001. Pasajes nacionales a servidores públicos.

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>139-FGEQE470Y- 375001. Viáticos nacionales a servidores públicos.          139-FGEQE470Y-511001. Mobiliario y equipo de oficina.          139-FGEQE472Y-325002. Arrendamiento de equipo de transporte para servicios y operación.          139-FGEQE472Y-334001. Capacitación.          139-FGEQE472Y-361004. Impresiones.          139-FGEQE472Y-372001. Pasajes nacionales a servidores públicos.          139-FGEQE472Y-375001. Viáticos nacionales a servidores públicos.          La dependencia a través de la Unidad de Género capacitó a 4,909 servidoras y servidores públicos, en temas como: Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, perspectiva de género, bullying por homofobia, prevención de la violencia en el noviazgo, indefensión aprendida, primeros auxilios psicológicos, masculinidades positivas, lenguaje incluyente y no sexista, código de conducta de la SEV.</p>
<p>5. PROTECCIÓN CIVIL</p>	<p>La Unidad la integran 2 personas,          “Para el Ejercicio 2024, se tuvo un monto autorizado de \$ 268,186.69 del Presupuesto Estatal.....” (sic)</p>	<p>Taller sobre inclusión y sensibilización sobre discapacidad visual. Impresión de lonas sobre reglamentos para refugios temporales con perspectiva de género, impresión de carteles, así como útiles de Oficina. Personal que forma parte de la Unidad Interna de Protección Civil de los 7 pisos de la Torre Orgullo Veracruzano (con especial énfasis en las personas que conforman las brigadas de evacuación de inmuebles, brigada de primeros auxilios, brigada de búsqueda, rescate y salvamento, brigada de primeros auxilios psicológicos y el grupo de apoyo especial) que se capacitó y cuenta con el conocimiento sobre la evacuación y acompañamiento a personas con discapacidad visual en las fases de la gestión integral del riesgo. Manuales administrativos modificados</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		donde se incluye el enfoque de género en las distintas áreas para brindar servicios diferenciados.
6. SECRETARÍA DE TURISMO	3 personas integran la Unidad de género, "el presupuesto es de \$1,204,376"... (sic)	Cursos, pláticas de sensibilización sobre igualdad de género para las y los compañeros, folletería para distribuir para el público en general en eventos masivos, material impreso y digital de distintas campañas, pago de servicios a conferencistas, pago de renta de audios, servicio de coffee, transporte, pago y viáticos de conferencistas. Realizar las actividades establecidas en el PATINV2024 y todas aquellas indicadas por el titular de la dependencia.
7. INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	9 personas integran la Unidad de Género, "el presupuesto anual es de \$20,000.00 Anuales"... (sic)	El acercamiento al logro de las actividades programadas para el ejercicio 2024, de acuerdo a lo plasmado en el PATINV 24.
8. OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	Se integra por 2 personas. "El presupuesto asignado a la unidad de Género es de 49,600.00"..(sic)	Presupuesto fue ejercido para dar seguimiento a las acciones establecidas en el PATINV 2024, y las comisiones asignadas por la Titular PROGOB. Se capacitó en materia de igualdad de género a 79 funcionarios mediante dos capacitaciones, una mesa de trabajo, dos talleres, tres pláticas y un video. Además, se llevó a cabo una mesa de trabajo para la elaboración de una Guía de Lenguaje Incluyente. En el marco del Día Naranja, se entregó al personal de la oficina una botella de agua con la leyenda "Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres" y pines conmemorativos.
9. SECRETARÍA DE SALUD	Está integrada por 3 personas, "320,000 del subsidio estatal correspondiente al ante proyecto y 169,372 de alerta de violencia de género."... (SIC)	1.- Materiales y útiles de oficina 2.- Materiales y útiles para el procesamiento de equipos y bienes informáticos. 3.- Combustible destinado a capacitaciones de campo 4.- Refacciones y Accesorios para equipo de computo 5.- Pasajes terrestres Nacionales para labores de campo y supervisión. 6.- Viáticos

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>nacionales para labores de campo y supervisión. 7.- impresión y elaboración de material informativo. 8.- Servicios integrales. 9.- Productos alimenticios utilizado en capacitaciones para personal.</p> <p>57 eventos de capacitación en material de igualdad de género, lenguaje incluyente y no sexista, masculinidades, NOM-046-SSA-046-2005-Violencia familiar, Sexual y Contra las Mujeres, diversidad sexual y homofobia, Protocolo para el Acceso sin Discriminación a la Prestación de Servicios de Atención Médica De Las Personas LGTBTTI, Medidas de Protección y Protocolos de Investigación de Delitos con Violencia Sexual, violencia de género y conceptos básicos de género a un total de 1,421 trabajadoras/es con una asistencia de 1,029 mujeres y 392 hombres de los adscritos a las diversas unidades hospitalarias y oficinas administrativas.</p>
10. MEDIO AMBIENTE	1 persona integra la Unidad de Género, "el presupuesto es de 48" .... (sic)	Sala de lactancia y sensibilización de personal, impresiones y sala de lactancia.
11. SEGURIDAD PÚBLICA	Ocho personas, incluyendo la persona titular. El presupuesto autorizado para la Actividad Institucional 470. Igualdad de Género fue de \$946,775.00 publicado en la Gaceta Oficial Número Extraordinario 516 del 27 de diciembre de 2023 en la cual se Pública el Decreto Número 713 de Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, para el Ejercicio Fiscal 2024.....(SIC)	<p>Capacitación integral en materia de género, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos y con fundamento en el marco jurídico en la materia.</p> <p>Contar con espacios dignos para las mujeres</p> <p>Que las mujeres puedan tener las mismas oportunidades que los hombres</p> <p>Que los hombres estén sensibilizados para compartir las mismas responsabilidades en el cuidado de hijos e hijas.</p> <p>Que hombres y mujeres conozcan sus derechos para ejercer de manera responsable la paternidad y maternidad.</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>Que el personal de la Secretaria tenga conocimiento del El Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, y el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y al Acoso Sexual. Que el personal este sensibilizado en los temas de la no discriminación, la no violencia contra las mujeres y el respeto a los derechos humanos.</p>
<p>12. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL</p>	<p>5 personas integran la Unidad de Genero, el presupuesto de "\$1,604,282.00" ... (sic)</p>	<p>El presupuesto de la Unidad de Género se invierte en: Partida presupuestal: "Impresiones": Se llevó a cabo la Impresión de los siguientes materiales: Impresión de Agendas "Sembremos Buenos Tratos", las cuales, contienen información sobre temáticas relativas a la Igualdad de Género, Alerta de Violencia de Genero y Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. Mochilas con información relativa a Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. Lapiceros para entregar al funcionariado público de la SEDESOL Gorras con información sobre Alerta de Violencia de Genero. Perisquetas con información sobre líneas de emergencia y atención a Mujeres en situación de violencia. Botellas metálicas con información sobre líneas de emergencia y atención a Mujeres en situación de violencia. Libretas con espiral con información sobre Cero Tolerancia contra las Mujeres del estado de Veracruz. Tazas conmemorativas del Día Internacional del Hombre. Banners Día Naranja. Guías de Protección Civil "Aprendo a cuidarme".</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>Partida presupuestal: “Congresos y Convenciones”:</p> <p>La partida presupuestal de Congresos y Convenciones, se realizan eventos de difusión, sensibilización y capacitación al funcionariado público, en los cuales, se abordan distintos temas sobre las actividades institucionales llevadas a cabo en la Unidad de Género.</p>
<p>13. CGCS</p>	<p>La Unidad está integrada por 3 personas, el presupuesto es de “1,440,012”...(sic)</p>	<p>El 79% del recurso se devengó en el pago de la nomina y 17% en el rubro de servicios básicos de operación como agua, luz teléfono, fotocopiado, limpieza.</p> <p>Adicionalmente por concepto de impresiones se devengaron en el mes de abril \$48,634.39 en elaboración de Kits en conmemoración del día de la Mujer.</p> <p>La Dependencia no construyó ningún indicador con perspectiva de Género que diera a conocer la situación de hombres y mujeres en la Dependencia.</p> <p>La CGCS cuenta únicamente con un programa presupuestario 351 planeación Estratégica en Comunicación, mismo que en sus Componente, Actividades, Indicadores, metas, objetivos o cualquiera de las etapas del ciclo presupuestal, no contempla como tal la integración de PEG debido a que son productos los que generan para contribuir a su objetivo que es coordinar la difusión informativa, publicitaria y promocional de las actividades, obras y servicios de la administración Pública del estado, a través de los distintos medios de comunicación. Son las transversales: AVGM Y SIPINNA las que integran las PEG en su contenido mediante indicadores de gestión que realizan la función de segregación, así como también en sus objetivos, metas</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>estrategias y cualquiera de sus etapas del ciclo presupuestal. Los indicadores de Gestión que están a su cargo de esta Coordinación General de Comunicación Social, son los transversales, los cuales miden lo solicitado, pero fueron creados por diversas Dependencias; a continuación, se enlistan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.</li> <li>• Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promoción de la igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad</li> <li>• Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)</li> <li>• Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad</li> <li>• Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumple el Programa Único de Capacitación (PUC) que atiende actividades AVGM en la dependencia O Entidad.</li> </ul>
<p>14. SECRETARÍA DE CULTURA</p>	<p>2 personas integran la Ug, el presupuesto es de "\$63,732 MXN".. (sic)</p>	<p>Anteriormente la Secretaría de Cultura era Instituto Veracruzano de la Cultura, por ello se estaba en espera de la transición a Secretaría. El presupuesto de la UG en el 2022 se invirtió en Charlas, talleres y capacitaciones dirigidas al personal del Instituto, algunas de estas fueron en el marco del Día Internacional del Cáncer de mama, donde hubo un taller de Salud integral para la mujer, así como charlas de prevención del cáncer de mama y</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>Prevención del VPH y cáncer cervicouterino, una charla sobre el Cuidado de sí y prevención de enfermedades crónicas en hombres, charla especializada sobre la Perspectiva de Género en la aplicación de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes dirigida a mandos medios y superiores del IVEC, también una charla virtual sobre Gestión de Riesgos con perspectiva de género en actividades culturales y Principios básicos de la construcción de indicadores de género en actividades culturales. Como parte de las actividades de la UG se realizó Habitaciones propias: Taller de minificción, dirigido a escritoras jóvenes que crean relatos breves en diálogo con las obras visuales del acervo IVEC. De igual manera se impartieron capacitaciones al personal sobre Principios básicos de Perspectiva de género y Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el ámbito laboral y como parte de la implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal se imprimieron carteles de la red de enlaces de género del IVEC y 500 trípticos para la difusión del protocolo HAS con el personal. También se llevaron a cabo campañas en el marco del Día Naranja, con la creación de banners y videos conmemorativos como parte de la campaña del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.</p> <p>Los resultados que se obtuvieron con el presupuesto en materia de igualdad fue que se concluyeron las 20 metas programas en el ejercicio, en el rubro de Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se realizaron</p>
--	--	--

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		acciones enfocadas en acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación, así como a las Políticas Públicas con perspectiva de Género al interior del Instituto Veracruzano de la Cultura. También se conformó la base de datos del Diagnóstico de paridad en actividades culturales en recintos del IVEC, así como lograr tener una red de enlaces de género por primera vez en el Instituto, gran parte del personal del esta capacitado en temas relacionados al Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, así como en la Ruta de atención de primer contacto y Derechos Humanos para niños, niñas y adolescentes.
15. SEDECOP	La UG está integrada por 3 personas, el presupuesto es de "\$901,330.00" .....(sic)	Con el presupuesto 2024 de la Unidad de Género se llevaron a cabo diversas acciones de transversalización, sensibilización y capacitación dirigidas a servidoras y servidores públicos. Se logro transversalizar la perspectiva de género al interior y exterior de la dependencia, alcanzando un total de ( 257)mujeres y (193)hombres
16. SEGOB	La integran 5 mujeres incluyendo a la titular, el presupuesto fue de "\$1,379,957.00" ..... (sic)	Capítulo Concepto Importe devengado 1000 Servicios Personales \$ 1,142,824.10 2000 Materiales y Suministros \$ 42,211.62 3000 Servicios Generales \$ 54,724.09 Total ejercido \$ 1,239,759.81 Los resultados: 959 servidores y servidoras publicas capacitadas.
17. Secretaria del trabajo		
18.		

**Asesorías en materia de Igualdad de género**

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

<b>Dependencia</b>	<b>Asesorías brindadas</b>
1. SEFIPLAN	Se brindaron asesorías a subsecretarías de Egresos, Ingresos, Planeación, Finanzas y Administración, incluyendo Direcciones, Subdirecciones y personal administrativo, así como de la Procuraduría Fiscal.
2. CONTRALORÍA	Sí, la Unidad de Género durante el periodo que se informa asesoró a personal de los órganos internos de control y áreas administrativas de la CGE en temas de incorporación de la perspectiva de género y lenguaje incluyente, todo esto posterior a las dudas surgidas durante las capacitaciones sobre la aplicación de la Cédula de Seguimiento a las acciones y programas públicos para incorporar la Perspectiva de Género y de Niñez y Adolescencia y Lenguaje Incluyente y no Sexista en la APE.
3. OFICINA DEL GOBERNADOR	Plática: Crianzas con enfoque de masculinidades positivas. Dirigido a los servidores públicos de los departamentos de recursos financieros, materiales y humanos de la unidad administrativa. Charla: mitos de la maternidad a las áreas de coordinación de documentación y control de gestión, coordinación de atención ciudadana, al Instituto Veracruzano de asuntos indígenas. Foro de la lucha histórica de los derechos de las mujeres dirigido a las servidoras y servidores públicos de la secretaría técnica, coordinación de agenda y la secretaría particular de la jefatura. Plática: masculinidad hegemónica, dirigida a la coordinación de giras y acción social, coordinación de documentación y control de gestión, consejería jurídica y derechos ciudadanos. Capacitación de auditorías dirigido a IVJ, IVAIS, UdG. Charla: Mitos de la sexualidad femenina, dirigido a la coordinación de documentación y gestión de control, unidad de transparencia, tecnologías de la información, coordinación de atención ciudadana.
4. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	Capacitación sobre perspectiva de género y conceptos básicos, impartido a la Dirección General de Educación Primaria Estatal llevándola a cabo la Unidad de Genero 2.

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

	<p>Feria de salud y atención jurídica en el marco del día internacional de la mujer impartida a servidoras y servidores públicos de oficinas centrales llevándola a cabo la Unidad de Género. 3. Primeros auxilios psicológicos dirigida a servidoras y servidores públicos de oficinas centrales llevándola a cabo la Unidad de Género. 4. Capacitación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hs y As en la APE, a directivos y docentes de la zona Poza Rica, 5. Capacitación sobre perspectiva de Género y conceptos básico, dirigido a la Dirección General de Educación Primaria Estatal, 6. Capacitación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hs y As en la APE, a personal adscrito la Dirección General de Educación Física Estatal y Federal, 7. Mesa de trabajo con perspectiva de género al CONALEP 162, 8. Mesa de trabajo con la Dirección jurídica, Unidad de Género y Órgano Interno de Control, 9. Reunión de trabajo entre la unidad de Género-Unidad de Planeación Evaluación y Control Educativo, para elaboración de diagnóstico.</p>
<p>5. PROTECCIÓN CIVIL</p>	<p>Se llevaron a cabo 3 asesorías: Mesa de trabajo sobre el Presupuesto del PP 474 y medios de verificación; Revisión de indicadores del PP 474 y Asesoría para la incorporación de la Perspectiva de género en los Manuales de Organización de las áreas administrativas de la Secretaría de Protección Civil. A las siguientes áreas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dirección General de Planeación y Regulación</li> <li>2. Dirección General de Prevención de Riesgo de Desastres</li> <li>3. Dirección General de Atención y Administración a Emergencias</li> <li>4. Dirección de Capacitación, Adiestramiento y Difusión en materia de Protección Civil.</li> </ol>
<p>6. SECRETARÍA DE TURISMO</p>	<p><b>No se realizaron asesorías.</b></p>
<p>7. INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS</p>	<p>Asesoría sobre el Protocolo, Unidad Administrativa.</p>
<p>8. OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO</p>	<p>Únicamente al interior de la Oficina, las cuales se daban al final de cada capacitación, talleres</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

	y pláticas, o el caso de una inquietud del funcionariado.
9. SECRETARÍA DE SALUD	Se realizaron talleres con personal encargado de elaborar documentación oficial, así como la Revisión del “Manual Específico de la Coordinación de Calidad de Salud”, con la finalidad de incorporar la perspectiva de género en dicho proceso y un lenguaje incluyente.
10. MEDIO AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taller Lenguaje No Sexista e Incluyente</li> <li>• Cine Debate Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual</li> <li>• Cine Debate Malintzin: La Historia de un Enigma</li> <li>• Difusión permanente de la campaña "Únete para poner Fin a la Violencia contra las Mujeres" mediante Carteles e Infografía Digital.</li> <li>• Difusión de la Campaña "Efemérides con Perspectiva de Género"</li> <li>• Taller Lenguaje No Sexista</li> <li>• Taller de Violencia Laboral y Derechos Humanos</li> <li>• Taller de Masculinidades Alternativas Libres de Violencia</li> <li>• Conferencia Virtual Derechos Humanos y Diversidad Sexual</li> <li>• Difusión de la Campaña "Seres Humanos Diversos. Igualdad Sustantiva y No Discriminación".</li> <li>• Difusión permanente de la campaña "Únete para poner Fin a la Violencia contra las Mujeres" mediante Carteles e Infografía Digital.</li> <li>• Se le dio capacitación a todas las áreas de la dependencia</li> </ul>
11. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	<p>Se revisan las publicaciones estas son remitidas por el área de prensa esta unidad para su revisión, al área de comunicación social Revisión de convocatorias, lineamientos y documentación diversa a la Unidad Administrativa.</p> <p>Las distintas áreas que integran a la Secretaría realizan infografías para la prevención a la violencia contra las mujeres, igualdad entre mujeres y hombres, derechos humanos de las mujeres, sororidad, masculinidades,</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

	paternidades responsables, etc., las cuales son enviadas a esta unidad para su revisión .
12. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	Si, se realizó en coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, Mesas de Trabajo con las áreas ejecutoras de la Dependencia, con el fin de integrar en los Programas Sociales y acciones, la perspectiva de género y el uso de lenguaje incluyente y no sexista en documentos oficiales.
13. CGCS	Taller Lenguaje Incluyente y no sexista, Dirigido a las áreas de: Dirección General de Comunicación Directa, Dirección General de Información, Unidad de Diseño e Imagen y redes Sociales. Presidido por el instituto Veracruzano de las Mujeres.
14. SECRETARÍA DE CULTURA	Asesorías sobre Principios básicos de perspectiva de Género, Igualdad de Género y lenguaje incluyente y no sexista. Estas asesorías se dieron a todas las áreas de la dependencia: Subdirección Administrativa/Unidad administrativa, Subdirección/Dirección de Artes y Patrimonio, Subdirección/Dirección de Formación y Desarrollo Artístico, Subdirección/Dirección de Desarrollo Cultural Regional, Subdirección/Dirección de Planeación y Vinculación, Jefes de recinto, Subdirección/Dirección Jurídica, Unidad de Transparencia y Dirección General/Oficina de la secretaria.
15. SEDECOP	Se llevaron a cabo diversas asesorías al personal de la sedecop, de las áreas de la subsecretaría de Industria y la Dirección de Promoción a Emprendedores y Mipymes en temas referentes al Protocolo de atención de casos de hostigamiento y acoso sexual.
16. SEGOB	Durante el 2024, se realizaron asesorías para la creación del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y una Vida Libre de Violencia, para la creación del Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y una Vida Libre de Violencia, para la creación y ejecución del Programa Anual de Trabajo de los Institutos Municipales de las Mujeres y de las Unidades de Género de la Administración Pública Estatal y Asesorías en

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

	seguimiento al llenado de la Cédula de seguimiento a las acciones y programas públicos para incorporar la perspectiva de género y de niñez y adolescencia. Se realizaron a través de la Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal, la Oficina de Fortalecimiento Municipal y la Oficina de Vinculación Institucional y Organismos de la Sociedad Civil.
17. Secretaría del trabajo	
18.	

**Estudios e investigaciones en materia de género**

<b>Dependencia</b>	<b>Investigaciones realizadas</b>
1. SEFIPLAN	Se realizó un Diagnóstico de Cultura Institucional en la Secretaría de Finanzas y Planeación en el 2022, el cual se actualizó en este año.
2. CONTRALORIA	<p>La Contraloría General, a través de los Órganos Internos de Control en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, aplica la Cédula de Seguimiento a Acciones y Programas Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, para incorporar la Perspectiva de Género. El objeto de dicha Cédula es conocer el estado que guardan las acciones de la APE respecto del cumplimiento al marco normativo en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Alerta de Violencia de Género, Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres, Programa Especial de Cultura de Paz y Derechos Humanos.</p> <p>De igual forma, se trabajó respecto la aplicación del Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, ya que además de encontrarse esta dependencia obligada a su observancia y cumplimiento.</p>
3. OFICINA DEL GOBERNADOR	No se realizaron.
4. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	Si. Se realizo un diagnóstico para la detección de áreas de oportunidad en materia de igualdad de género
5. PROTECCIÓN CIVIL	-Seguridad e Inclusión de Personas con Discapacidad en Desfiles Conmemorativos y Festejos Patrios: <a href="https://www.veracruz.gob.mx/proteccioncivil/wp-">https://www.veracruz.gob.mx/proteccioncivil/wp-</a>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

	<p>content/uploads/sites/5/2024/08/Recmun__Discap_-fpatrias-2024.pdf</p> <p>-Reducción de Accidentes en Niñas, Niños y Adolescentes durante la Celebración de Día de Muertos (01 y 02 de noviembre):</p> <p><a href="https://www.veracruz.gob.mx/proteccioncivil/wp-content/uploads/sites/5/2024/10/Cel_DMuertosNNA_24-RecMun.pdf">https://www.veracruz.gob.mx/proteccioncivil/wp-content/uploads/sites/5/2024/10/Cel_DMuertosNNA_24-RecMun.pdf</a></p> <p>-Prevención de Accidentes por uso de Pirotecnia a Niñas, Niños y Adolescentes:</p> <p><a href="https://www.veracruz.gob.mx/proteccioncivil/wp-content/uploads/sites/5/2024/08/Recmun_Fuegos-AritifNNA_2024.pdf">https://www.veracruz.gob.mx/proteccioncivil/wp-content/uploads/sites/5/2024/08/Recmun_Fuegos-AritifNNA_2024.pdf</a></p>
6. SECRETARÍA DE TURISMO	<b>No se realizaron estas investigaciones.</b>
7. INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	<b>No se realizaron estas investigaciones.</b>
8. OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	<b>No se realizaron estas investigaciones.</b>
9. SECRETARÍA DE SALUD	Diagnóstico de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
10. MEDIO AMBIENTE	<b>No se realizaron estas investigaciones.</b>
11. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	Se da seguimiento al diagnóstico para detectar y analizar las principales problemáticas de la violencia contra las mujeres, así como posibles conductas de hostigamiento sexual y/o acoso sexual al interior de la dependencia
12. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	<b>No se realizaron estas investigaciones.</b>
13. CGCS	Realizar campañas efectivas de difusión sobre los Derechos de Víctimas Directas e Indirectas del delito de Desaparición con enfoque de Derechos humanos, Perspectiva de género, enfoque multicultural y diferenciado, a través de las instituciones competentes y responsables, para que la ciudadanía identifique el marco jurídico que protege sus derechos humanos ante el delito de la desaparición de personas.
14. SECRETARÍA DE CULTURA	Se envió al personal de la dependencia el cuestionario de diagnóstico Institucional, donde podemos evaluar diversos temas como igualdad de género, edad, sexo con el que se identifican, porcentaje de personas con discapacidad, conocimiento de leyes relacionadas a la igualdad entre mujeres y hombre y sobre la violencia contra las mujeres, entre otros, llevando un seguimiento desde el año 2019. Así mismo se realiza un diagnóstico de paridad en actividades culturales.
15. SEDECOP	No, no se cuenta con presupuesto para la realización de estudios e investigaciones.
16. SEGOB	El diagnóstico de cultura institucional.

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

17.	
18.	

**Capacitación en materia de Derechos Humanos**

N°	Dependencia	Capacitaciones
1.	SEFIPLAN	<p>Capacitación interna, se abordaron temas como Derechos Humanos en México, Derecho a la Igualdad y No Discriminación, Recomendaciones para el Uso del Lenguaje Incluyente desde la Perspectiva de Género, Defensa Personal para Mujeres, Mobbing: Bullying o Acoso Laboral, Derechos Humanos, Igualdad de Género, Niñas, Niños y Adolescentes, Derechos Humanos de las Mujeres, Transversalización de la Perspectiva de Género, Masculinidades Respetuosas de los Derechos Humanos, Tipos y Modalidades de Violencia, Diplomado en Derechos Humanos y Perspectiva de Género en el Ámbito Docente y Diplomado en Perspectiva de Género y Derechos Humanos en la APE. Con los objetivos de Proporcionar herramientas teóricas que contribuyan a fortalecer el conocimiento en materia de derechos humanos.</p> <p>Identificar las obligaciones del Estado Mexicano en materia de Igualdad y No Discriminación para prevenir y erradicar prácticas discriminatorias por personal de las instituciones públicas y la sociedad en general en el estado de Veracruz.</p> <p>Identificar y aplicar las recomendaciones emitidas por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) respecto al uso del Lenguaje Incluyente para evitar el sexismo y la discriminación en los textos que se emiten en las instituciones de la APE.</p>
2.	CONTRALORIA	<p>Se brindaron capacitaciones internas acerca de Género, DDHH, Tipos y Modalidades de la Violencia, Masculinidades, Alerta de Violencia de Género. Con la finalidad de Identificar roles, estereotipos e iniciar con una deconstrucción de</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>una masculinidad hegemónica, así como garantizar el principio de igualdad y No discriminación entre el personal de la dependencia e identificar los tipos y modalidades de las violencias.</p>
3.	OFICINA DEL GOBERNADOR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Círculos reflexivos de nuevas masculinidades.</li> <li>• Nuevas masculinidades</li> <li>• Trabajar con grupos reducidos y focalizados del personal masculino. Crear espacios y procesos de reflexión para prevenir la violencia.</li> </ul>
4.	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	<p>a) Transversalización de la Perspectiva de Género para garantizar los Derechos Humanos de las Mujeres, b) Perspectiva de Género e Igualdad (interna), c) Tipos y Modalidades de Violencia contra las Mujeres (interna), d) Conceptos Básicos del feminismo y Derechos Humanos (interna), e) Contexto Histórico del Día Internacional de la Mujer, (interna) f) Herramientas para pensar en igualdad en proyectos inclusivos (interna), g) Violencia Femicida, cada 10 minutos una mujer es asesinada (interna), h) Seres humanos diversos (interna) i) Prevención de violencia y Perspectiva de Género en ambientes académicos (interna y externa) j) Foro en línea sobre las nuevas masculinidades k) Curso-Taller “Las personas y el empoderamiento”.</p> <p>Cuyos objetivos fueron a) Asegurar la perspectiva de género en los servicios que se brindan en la dependencia, a fin de no violentar los derechos humanos de las personas. b) Identificar desigualdades de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, a fin de erradicar todas las formas de discriminación contra mujeres y niñas en la dependencia, c) Concientizar, Sensibilizar en prevención, d) Brindar herramientas que permitan el pleno goce del derecho humano fundamental, a la igualdad de género, e) Hacer conciencia en fechas de conmemoración internacional, sobre la importancia de empoderar a las mujeres en todos los entornos, f) Atender y promover la inclusión para que cada alumno pueda introducirse en el sistema educativo formal y reciba los conocimientos</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		necesarios para incursionar en el mundo laboral, g) Prevenir a través de la capacitación formativa, sobre las formas de violencia contra las mujeres y niñas en los ámbitos público y privado, h) Informar y sensibilizar a las y los servidores públicos sobre el derecho a la igualdad y no discriminación, potenciando y promoviendo la inclusión social, económica y política para todas y todos independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen religión o situación económica,
5.	PROTECCIÓN CIVIL	Taller “El costo social e invisible de la violencia de género”, Erradicación de la violencia en los cuidados: Corresponsabilidad en el ámbito familiar y laboral, Conversatorio Experiencias sobre lactancia materna en la SPC; Perspectiva de Género en Protección civil; Charla Rutas de atención de la violencia de género en niñas, niños y adolescentes; Cultura Institucional para la prevención de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual para su denuncia; Erradicación de la violencia simbólica para la igualdad sustantiva; Taller sobre inclusión y sensibilización sobre discapacidad visual. Son dos los objetivos principales: Objetivo 1. Involucrar a las y los funcionarios de la Secretaría en la desnormalización de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes y prevenir los distintos tipos y modalidades de violencia contra ellas. Objetivo 2. Capacitar a las y los servidores públicos en materia de igualdad y derechos humanos para brindar servicios a la población para reducir brechas de desigualdad respecto al bienestar social.
6.	SECRETARÍA DE TURISMO	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Foro observando Veracruz: derechos culturales violencias contra las mujeres</li> <li>2. Sesión ordinaria para el consejo estatal de personas con discapacidad en Veracruz</li> <li>3. Curso: recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente desde la perspectiva de género</li> <li>4. Evento conmemorativo del "día internacional de la mujer" de la SECTUR.</li> </ol>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>5. Campaña seres humanos diversos "mi apariencia, identidad y orientación no debe de ser juzgado por la humanidad</p> <p>6. Campaña cero tolerancias: circular, cartel / flyer reconoce, protégete y denuncia el HS y AS-</p> <p>7. Curso básico de defensa personal</p> <p>8. Tríptico pausas activas</p> <p>9. "jornada de capacitación sobre los derechos LGBTTTIQ+"</p> <p>10. Festival Salsa Fest 2024 se atendieron las siguientes campañas: alerta de género, cero tolerancias y números de emergencia. Cuyos objetivos fueron promover la igualdad de género, crear conciencia, educar, y contribuir a la prevención y erradicación de la violencia en contra de las mujeres, niñas y adolescentes</p>
7.	INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	<p>Lograr la igualdad sustantiva, la eliminación de cualquier tipo de violencia contra las mujeres y la erradicación del machismo. Cuyos objetivos fueron sensibilizar a los servidores públicos sobre temas de machismo, los roles y estereotipos.</p>
8.	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	<p>Capacitación: "Igualdad de Género y Derechos Humanos".</p> <p>Capacitación: "Derechos Humanos de las Mujeres Indígenas".</p> <p>Taller: "Prevención de la Violencia a las Niñas y Niños"</p> <p>1. Conocer lo Derechos de las mujeres. Estrategias para prevenir la violencia.</p> <p>2. Contexto y desafíos sociales de las mujeres indígenas en Veracruz. Derechos de las mujeres Indígenas y acceso a servicios.</p> <p>Las actividades que realiza el instituto Veracruzano de Asuntos Indígenas.</p> <p>3. Derechos de las Niñas, Niños y adolescentes de Estado de Veracruz. De que trata la de la Ley Número 573 de los Derechos de niñas, niños Prevención de la de la violencia. Que actividades realiza el Sistema Estatal Protección de Niñas y Adolescentes. Los objetivos de dichas capacitaciones fueron concientizar y promover la importancia de la igualdad de género y los derechos humanos,</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>resaltando la necesidad de eliminar la discriminación y fomentar la equidad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la sociedad</p> <p>Objetivo: Promover el empoderamiento de las mujeres, niñas y adolescentes y favorecer</p>
9.	SECRETARÍA DE SALUD	<p>Roles y estereotipos de género</p> <p>Perspectiva de género</p> <p>Definición de lenguaje incluyente.</p> <p>Derechos Humanos y sus Generalidades</p> <p>Obligaciones del Estado Mexicano</p> <p>Tópicos de la Reforma Constitucional de junio de 2011</p> <p>Mecanismos de Protección Internacional de Derechos Humanos.</p> <p>Antecedentes</p> <p>Derecho a la Igualdad</p> <p>Obligación de No Discriminar</p> <p>Grupos en Situación de Vulnerabilidad</p> <p>Mecanismos de protección del Derecho a la Igualdad y no Discriminación</p> <p>Conclusión y evaluación POS</p>
10.	MEDIO AMBIENTE	<p>Taller de Masculinidades Alternativas Libres de Violencia. Siendo capacitaciones internas.</p>
11.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	<p>Marco Legal en materia de Igualdad y no discriminación, características de los derechos humanos, instancias que dan atención a situaciones de discriminación. Que las y los servidores públicos de la Secretaría de Seguridad Pública analizaran la importancia de los derechos humanos, así como las consecuencias de violentarlos con la finalidad de prevenirlas y erradicarlas. Que desde un enfoque de género y derechos humanos el personal participante cuente con las herramientas necesarias para distinguir y evitar reproducir conductas que denoten actos de discriminación.</p>
12.	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Designación de Red de enlaces de género institucional del 2024</li> <li>• Difusión de la campaña “seres humanos diversos “todos los días 17 de cada mes.</li> <li>• Difusión de la campaña “Día Naranja” los días 25 de cada mes.</li> <li>• Difusión del Diagnóstico institucional con perspectiva de Género.</li> </ul>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrega de Agendas a puestos directivos que contienen infografías de tipos y modalidades de Violencia, Violentrómetro y Día Naranja y la ruta para denunciar hostigamiento y acoso sexual.</li> <li>• Distribución de 100,000 Gacetas Informativas “Sembremos Junt@s” con infografías del Violentrómetro y los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en los 20 territorios del Estado.</li> <li>• Convención para el encuentro de Mujeres sembradoras del Bienestar e inclusión social del Estado de Veracruz, para el análisis de las líneas de acción de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, en el marco del 8M, día internacional de la Mujer.</li> <li>• Difusión en el muro de la igualdad de la convocatoria “Día de las Infancias: Justicia, Familia y Protección de mis Derechos”</li> <li>• Convención dirigida a personal Directivo para la difusión de los tipos y modalidades de violencia, en el marco de la Alerta de Violencia contra Mujeres del Estado de Veracruz.</li> <li>• Convención para la difusión y sensibilización de las Masculinidades positivas para la promoción de vivencias sin Violencia.</li> <li>• Convención y encuentro de Mujeres para la Difusión de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres del Estado de Veracruz.</li> <li>• Convención para la difusión del uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista, para evitar conductas de discriminación, hacia la Igualdad Sustantiva.</li> <li>• Convención para la difusión de las líneas de atención, orientación, asesoría y acompañamiento para Mujeres víctima de violencia, atendiendo a la medida de atención de la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra Mujeres y Niñas del Estado de Veracruz.</li> </ul> <p>Los objetivos de todas y cada una de las capacitaciones que se realizan en la Unidad de Género, es con el fin de informar y sensibilizar al funcionariado público de la SEDESOL sobre los temas relativos a las actividades institucionales de la Unidad de Género</p>
13.	CGCS	Se realizaron talleres y capacitaciones internas en las que se abordaron temas de promover la

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>perspectiva de género, que son los derechos humanos, qué es la dignidad, que es la discriminación. Objetivo: en consecución a las políticas públicas en materia de sensibilización para Prevenir, Atención y Sanción de HS Y AS en la Administración Pública Estatal, dirigido al funcionariado de la coordinación</p>
14.	SECRETARÍA DE CULTURA	<p>Taller Masculinidades: Su objetivo fue reflexionar sobre los roles tradicionales de la masculinidad y su impacto en la sociedad, así como sensibilizar a los servidores públicos sobre la importancia de cuestionar y redefinir los estereotipos masculinos para erradicar conductas que perpetúan la desigualdad y la violencia de género.</p> <p>Charla Perspectiva de género en la aplicación de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes: El objetivo fue sensibilizar y capacitar a las personas servidoras públicas en la aplicación de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes bajo una perspectiva de género.</p> <p>Charla Gestión de riesgos con perspectiva de género en actividades culturales: La finalidad de esta charla fue que las personas servidoras públicas adquieran herramientas y conocimientos sobre cómo identificar, evaluar y gestionar los riesgos en actividades culturales, incorporando una perspectiva de género. De este modo, se busca prevenir situaciones de discriminación, acoso o violencia que puedan afectar a mujeres y personas de género diverso en los diferentes espacios de la dependencia.</p> <p>Foro Artivismo como herramienta para la difusión de las exigencias en los feminismos y la lucha de las mujeres: En este foro, se sensibilizó a las personas participantes sobre el rol del artivismo en la difusión de las demandas feministas y los derechos de las mujeres. Se reflexionó sobre cómo el arte puede ser un vehículo poderoso para visibilizar problemáticas sociales y fomentar la reflexión y el cambio en torno a la igualdad de género.</p> <p>Charla Procesos de incidencia institucional mediante el arte y la cultura en la difusión de los derechos humanos de las mujeres: Se buscó que</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		las personas servidoras públicas reflexionaran en el uso del arte y la cultura como herramientas para generar procesos de incidencia en las instituciones, con el fin de difundir y garantizar los derechos humanos de las mujeres, así como sensibilizar sobre cómo las políticas culturales pueden incluir perspectivas de género que promuevan la igualdad y la justicia social. Capacitación Derechos Humanos y Diversidad Sexual LGBTTTTIQ+: Esta capacitación fue dirigida al personal de la dependencia y al público en general, buscando sensibilizar sobre un enfoque integral sobre los derechos humanos de las personas LGBTTTTIQ+, sensibilizándolos sobre los desafíos que enfrenta esta población en cuanto a discriminación, violencia y falta de acceso a derechos básicos.
15.	SEDECOP	Sobre Derechos Humanos, Perspectiva de Género en la Construcción de una Cultura de Paz, Derechos Humanos y Cultura de Paz, Curso Básico de Género, Lenguaje Incluyente y no Sexista. Sensibilizar la perspectiva de género.
16.	SEGOB	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derechos Humanos</li> <li>• Derechos Humanos de las Mujeres</li> <li>• Marcos Normativos para la Igualdad y No Discriminación</li> <li>• Lenguaje Incluyente y No Sexista</li> <li>• Perspectiva de Género</li> <li>• Roles y Estereotipos de Género</li> <li>• Masculinidades Respetuosas de los Derechos Humanos</li> <li>• Buenos tratos y No Violencia</li> <li>• Prevención de la Violencia de Género</li> </ul>
17.		
18.		

**Estrategias para eliminar las brechas de ocupación entre hombres y mujeres dentro de la Dependencia**

Dependencia	Estrategias
1. SEFIPLAN	
2. CONTRALORÍA	

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

<b>3. OFICINA DEL GOBERNADOR</b>	
<b>4. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN</b>	
<b>5. PROTECCIÓN CIVIL</b>	
<b>6. SECRETARÍA DE TURISMO</b>	
<b>7. INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS</b>	
<b>8. OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO</b>	
<b>9. SECRETARÍA DE SALUD</b>	
<b>10. MEDIO AMBIENTE</b>	
<b>11. SEGURIDAD PÚBLICA</b>	
<b>12. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL</b>	
<b>13. CGCS</b>	
<b>14. SECRETARÍA DE CULTURA</b>	
<b>15. SEDECOP</b>	<p>Dentro de la Secretaría se han impulsado diversas iniciativas para promover la equidad de género y reducir las brechas de ocupación entre hombres y mujeres. Entre estas acciones, se han llevado a cabo capacitaciones sobre perspectiva de género, a través de la Unidad de Género, con el objetivo de sensibilizar a todo el personal sobre la importancia de la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Estas capacitaciones han servido para fomentar un ambiente inclusivo y para sensibilizar a los empleados sobre los desafíos que enfrentan las mujeres en el acceso y desarrollo dentro de la organización.</p> <p>Las acciones en pro de la igualdad de género forman parte de un esfuerzo continuo para garantizar que todos los colaboradores, independientemente de su género, cuenten con las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo dentro de la Secretaría.</p>
<b>16. SEGOB</b>	<p>Se tiene registro de una igualdad de oportunidades en cuanto a designación de servidores públicos con puesto de estructura y responsabilidades dentro de la Secretaría.</p>
<b>17.</b>	
<b>18.</b>	

**Desglose de personal que fue capacitado...**

<b>Dependencia</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
1. SEFIPLAN	2363	1254

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

2. CONTRALORÍA	217	196
3. OFICINA DEL GOBERNADOR	NO REPORTÓ	NO REPORTÓ
4. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	....	.....
5. PROTECCIÓN CIVIL	202	166
6. SECRETARÍA DE TURISMO	1885	1495
7. INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	18	30
8. OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	11	5
9. SECRETARÍA DE SALUD	5360	1951
10. MEDIO AMBIENTE	10	10
11. SEGURIDAD PÚBLICA	1060	2197
12. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	172	198
13. CGCS	7	6
14. SECRETARÍA DE CULTURA	208	112
15. SEDECOP	257	149
16. SEGOB	860	744
17.		
18.		

**Puestos directivos en la Administración pública estatal**

<b>N°</b>	<b>Dependencia</b>	<b>Servidoras públicas con puestos directivos</b>
1	SEFIPLAN	79
2	CONTRALORÍA	58
3	OFICINA DEL GOBERNADOR	13
4	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	NO REPORTÓ
5	PROTECCIÓN CIVIL	26
6	SECRETARÍA DE TURISMO	8
7	INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	26

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

8	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	-----
9	SECRETARÍA DE SALUD	-----
10	MEDIO AMBIENTE	---
11	SEGURIDAD PÚBLICA	4
12	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	90
13	CGCS	13
14	SECRETARÍA DE CULTURA	---
15	SEDECOP	-----
16	SEGOB	54
17		
18		

**Perspectiva de género aplicada en los manuales, reglamentos o cualquier otro documento aplicable en las dependencias**

<b>N°</b>	<b>Dependencia</b>	<b>¿Cómo se ha aplicado?</b>
1.	SEFIPLAN	Todos los Manuales Administrativos de la Secretaría cuentan con la siguiente leyenda en la presentación, respecto del Lenguaje Incluyente: "Cuando por exigencias de construcción gramatical, de enumeración, de orden o por otra circunstancia cualquiera, el texto de este Manual use o dé preferencia al género masculino, o haga acepción de sexo que pueda resultar susceptible de interpretarse en sentido restrictivo contra la mujer, el texto confuso se interpretará en sentido igualitario para hombres y mujeres, de modo que éstas se encuentren equiparadas a aquéllos en términos de estatuto jurídico perfecto, en materia de derechos y obligaciones".
2.	CONTRALORÍA	La Contraloría General ha realizado mesas de trabajo con el personal de las diferentes áreas de la Dependencia, con la finalidad de incluir en los Manuales Administrativos y Lineamientos el Lenguaje Incluyente y No Sexista, llevando a cabo

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		capacitaciones en el tema; por lo que se está trabajando a efecto de estar en condiciones de que los documentos y comunicaciones internas y externas oficiales se emiten en el ámbito de competencia de la Dependencia o Entidad, y sean utilizados en los (oficios, circulares, tarjetas, etc.)
3.	OFICINA DEL GOBERNADOR	Menciona que no se aplican ya que la CGE se encarga de la elaboración de los mismo.
4.	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	El Lenguaje empelado por los manuales, reglamentos y demás documentos no buscan generar ninguna distinción, ni marcar diferencias entre hombres y mujeres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un género, representa a ambos sexos; lo anterior a fin de cumplir con el artículo 13, fracción VIII de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz.
5.	PROTECCIÓN CIVIL	<p>El Reglamento Interior de la SPC desde mayo de 2022 expresa en su Art. 4o que "Para el cumplimiento de sus atribuciones, la Secretaría, en el ámbito de su competencia, promoverá mecanismos para la transversalización del enfoque de derechos humanos y la igualdad de género en materia de protección civil y la reducción de riesgo de desastres, así como estrategias para reducir las brechas de desigualdad, las cuales incluyan criterios específicos en la elaboración, puesta en marcha, control y evaluación de las políticas y de los programas de la Secretaría. Del mismo modo, todo instrumento administrativo, de comunicación o de control, deberá atender a los principios de paridad y perspectiva de género, además de utilizar en su formulación un lenguaje incluyente."</p> <p>Por otro lado, cabe mencionar que los indicadores de nuestro Programa Presupuestario 474 "Acciones en Materia de Protección Civil con Perspectiva de Género y Derechos Humanos" quedaron institucionalizados como funciones sustantivas de las áreas en el Manual General de Organización en el mes de noviembre de 2024 con lo cual se logra la transversalización del</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		enfoque de género y derechos humanos a nivel de entrega de bienes y servicios a la población.
6.	SECRETARÍA DE TURISMO	No se ha aplicado.
7.	INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	Utilizando lenguaje no sexista y basándonos en la igualdad de género.
8.	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	Los proyectos de los manuales, reglamentos y demás documentos normativos internos, se encuentra en proceso de validación por parte de la Consejería Jurídica y Derecho Humanos del Estado, para su posterior promulgación.
9.	SECRETARÍA DE SALUD	Menciona que no se han implementado. Se han realizado las recomendaciones necesarias al Órgano interno de control para aplicar las modificaciones, sin embargo la aplicación de las modificaciones de los reglamentos y manuales tiene que ser autorizado desde la secretaria de la contraloría la cual no ha realizados las modificaciones necesarias.
10.	SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE	Se está trabajando con las áreas para poder actualizarlos.
11.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	La documentación oficial que se emite en este Departamento de Recursos Humanos de la Unidad Administrativa (Manuales Administrativos, oficios, circulares, tarjetas, etc.) se redacta con un lenguaje incluyente, fomentando la igualdad entre las mujeres y los hombres que laboran en esta institución, fortaleciendo la cultura laboral sin discriminación de cualquier tipo.
12.	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	Se encuentran en proceso de actualización, y en ese proyecto, está lo de la inclusión de la perspectiva de género.
13.	CGCS	El Manual General de Organización, Los Manuales Específicos de Organización, así como los de Procedimientos cuentan con el lenguaje Incluyente.
14.	SECRETARÍA DE CULTURA	Sí, los manuales, reglamentos y demás documentos aplicables por la Secretaría han sido elaborados e implementados con perspectiva de género, gracias a un proceso continuo de revisión, asegura el uso de un lenguaje inclusivo,

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		evitando estereotipos y promoviendo la equidad.
15.	SEDECOP	Actualmente, los manuales, reglamentos y otros documentos aplicables por la Secretaría no cuentan con una perspectiva de género explícita. Esto se debe a que los manuales fueron elaborados conforme a la Guía de Manuales Administrativos del Gobierno del Estado de Veracruz versión 2024, la cual establece directrices generales para su creación y actualización. Dicha guía no contempla de manera específica la incorporación de la perspectiva de género en los documentos mencionados. Sin embargo, se reconoce la importancia de incorporar esta perspectiva en futuros procesos de revisión y actualización de los mismos, en cumplimiento con las políticas públicas y normativas de igualdad de género.
16.	SEGOB	Debido a que las atribuciones, facultades, funciones y actividades para cumplir con los procedimientos administrativos de esta Secretaría de Gobierno, no hacen distinción entre hombres y mujeres; brindando así oportunidades laborales sin distinción de género, así como respetando los derechos de cada uno.

**Horas de lactancia y lactarios**

<b>N°</b>	<b>Dependencia</b>	<b>Personas beneficiadas</b>
1.	SEFIPLAN	15
2.	CONTRALORÍA	No se cuenta con lactario. (Está en proyecto, en embargo, si hay horas de lactancia)
3.	OFICINA DEL GOBERNADOR	1
4.	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	0

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

5.	PROTECCIÓN CIVIL	5
6.	SECRETARÍA DE TURISMO	No se cuenta con un espacio que pueda destinarse como lactario en las oficinas, la hora si se les proporciona de acuerdo a lo establecido en la LFT.
7.	INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	7
8.	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	0
9.	SECRETARÍA DE SALUD	13
10.	SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE	2
11.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	40
12.	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	5
13.	CGCS	1
14.	SECRETARÍA DE CULTURA	Debido a la transición por la que la dependencia ha estado atravesando de Instituto a Secretaría, todavía hay muchos temas por discutir para poder llevarlos a cabo, entre ellos, tener un lugar ideal para las madres que están lactando.
15.	SEDECOP	2
16.	SEGOB	9
17.		
18.		

**Principio de igualdad en los programas, proyectos y acciones de la Secretaría**

N°	Dependencia	
1.	SEFIPLAN	Se ha integrado a través de la participación en los procesos de planeación, programación y presupuestación de la Dependencia, en la actualización de la normatividad administrativa para incluir la

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>perspectiva de género (Manuales, Reglamento y Formatos); así como el participar en la actualización de los lineamientos para la elaboración de los Programas Presupuestarios y Actividades Institucionales para así garantizar la igualdad sustantiva y demás atribuciones establecidas en el artículo 13 de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.</p>
2.	CONTRALORÍA	<p>En la contraloría General se realiza un trabajo constante y de forma horizontal, en la implementación de acciones como lo es la aplicación la Cédula de Seguimiento a las Acciones y Programas Públicos que Incorporan la Perspectiva de Género y de Niñez y Adolescencia la cual fue diseñada para dar seguimiento a la debida y correcta incorporación de la perspectiva de Género en las Dependencias y Entidades del Ejecutivo del Estado, contemplada en el PGT de la Dirección General de Fiscalización.</p> <p>Por lo que cada ciclo presupuestal, se capacita y asesora a los órganos internos de control para dar cumplimiento al Seguimiento a las Acciones de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal relacionadas con la Perspectiva de Género en los procesos de la fiscalización interna, de manera práctica y eficaz en los ámbitos laboral y organizacional y con la finalidad de que los resultados provenientes de la aplicación de esta acción refuercen las capacidades colectivas de la organización, a través de observaciones técnicas a los procedimientos y metodologías utilizados para institucionalizar la perspectiva de género en la Dependencia o Entidad, la cual se debe realizar desde dos vertientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La Perspectiva de Género en la organización interna de las dependencias o entidades, que permitan entregar bienes y</li> </ul>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>servicios a la población veracruzana en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La Perspectiva de Género en los programas y presupuestos que operen las dependencias o entidades, que agrupe las previsiones de gasto con base en su destino por género, diferenciado entre mujeres y hombres; en cumplimiento al seguimiento y evaluación que solicita la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz.</li> </ul> <p>Todo lo anterior con el propósito de favorecer la generación de conocimiento, desarrollar y adecuar las estadísticas e investigaciones, promover la formación y, sobre todo, la sensibilización. Atender actividades de seguimiento y control como el principio de igualdad y contratación pública responsable, mejorar la presupuestación con perspectiva de género y optimizar el funcionamiento de las Unidades de Género, toda vez que son las áreas responsables del cumplimiento de lo que establece el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, la Alerta de Violencia de Género y la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia.</p>
3.	OFICINA DEL GOBERNADOR	<p>Plática: Crianzas con enfoque de masculinidades positivas. Dirigido a los servidores públicos de los departamentos de recursos financieros, materiales y humanos de la unidad administrativa.</p> <p>Charla: mitos de la maternidad a las áreas de coordinación de documentación y control de gestión, coordinación de atención ciudadana, al Instituto Veracruzano de asuntos indígenas. Foro de la lucha histórica de los derechos de las mujeres dirigido a las servidoras y servidores públicos de la secretaría técnica, coordinación de agenda y la secretaría particular de la jefatura. Plática:</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>masculinidad hegemónica, dirigida a la coordinación de giras y acción social, coordinación de documentación y control de gestión, consejería jurídica y derechos ciudadanos. Capacitación de auditorías dirigido a IVJ, IVAIS, UdG. Charla: Mitos de la sexualidad femenina, dirigido a la coordinación de documentación y gestión de control, unidad de transparencia, tecnologías de la información, coordinación de atención ciudadana.</p>
4.	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	<p>El derecho a la igualdad como un derecho fundamental a ser tratados con dignidad, respeto e igualdad, la dependencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantiza que todas y todos sin importar el género, raza, orientación sexual, discapacidad, u otra característica personal, tengan igualdad de oportunidades.</li> <li>• Utilización de lenguaje incluyente,</li> <li>• Instalación de mecanismos de denuncia</li> <li>• Aplicación de protocolos de actuación ante casos de violencia laboral, Protocolos para el Acoso Escolar, el Maltrato Infantil y Actos de Connotación Sexual, Protocolos para Atender, Prevenir y Sancionar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual</li> <li>• Mediante el Programa de Vida Saludable, dirigido al estudiantado de las escuelas de educación básica, busca promover la salud, desarrollo y prevenir o reducir factores de riesgo y problemas de la salud</li> <li>• Programa de Estímulos a Estudiantes destacados, donde participan los niños niños y niñas de educación básica y centros comunitarios de CONAFE, promoviendo acciones que estimulen a los educandos de educación básica y promoviendo su aprovechamiento escolar mediante estrategias.</li> <li>• Proyectos como: Oratoria de la Subsecretaría de Educación Básica y Libro Artesanal Veracruzano, entre otros, que promueven el estímulo a estudiantes interesados a participar y desarrollar sus habilidades y competencias que impacte en su crecimiento académico.</li> </ul>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

5.	PROTECCIÓN CIVIL	<p>A) En principio institucionalizando el enfoque de género y derechos humanos en nuestro Reglamento Interior en 2022 a través del Art.4.</p> <p>B) En segundo lugar, a través del documento rector interno “Estrategia para la Igualdad de Género de la Secretaría de Protección Civil” el cual nos permitió sensibilizar a servidores y servidoras públicas para que garantizaran la entrega de bienes y servicios de forma diferenciada.</p> <p>C) Respecto a garantizar dicho principio al exterior a través de la entrega de bienes y servicios a la población ha sido a través de la creación del Programa presupuestario 474 “Acciones en materia de Protección Civil con Perspectiva de Género y Derechos Humanos” el cual nos ha permitido impactar en los municipios para que incorporen enfoques de género, derechos humanos, interculturalidad, niñez y adolescencia en la gestión integral del riesgo (GIR) en vinculación con instancias municipales de las mujeres y SIPINNAS.</p> <p>D) Por último, a través de la institucionalización de acciones en el Manual General de Organización donde se trasladaron los indicadores de la PP474 a las funciones sustantivas de las áreas.</p>
6.	SECRETARÍA DE TURISMO	Todas las actividades y programas que realiza la SECTUR son para hombres y mujeres sin distingo alguno.
7.	INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	Mediante mesas de trabajo en donde se realizaron con ejecutoras para que se integre la perspectiva de género en los servicios que se brinda.
8.	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	<p>A través de capacitaciones, charlas, talleres en el presente ejercicio de la siguiente forma:</p> <p>Mesa de Trabajo: con el personal del Departamento Diseño Editorial y Estrategia Digital con el propósito de elaborar un manual que contenga frases y recomendaciones de lenguaje incluyente.</p> <p>Capacitación: “Igualdad de Género y</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>Derechos Humanos".                  Capacitación: los Anexo XXIX Categorías Programáticas con Perspectiva de Género.                  Plática: "Salud Masculina y Auto Cuidado".                  Conferencia: "Tipos y Modalidades de Violencia".                  Taller: "Prevención de la Violencia a las Niñas y Niños".                  Taller: Protocolo para Prevención, Atención y Sanción de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.                  Plática: "Derechos Humanos de las Mujeres Indígenas".                  Plática: "Cáncer de Mama".                  Video: Sobre ruta de denuncia del Protocolo.</p>
9.	SECRETARÍA DE SALUD	<p>La participación en el Grupo Estatal Intersectorial, donde se realizaron diversas actividades en vinculación con la Universidad Veracruzana, el Instituto Veracruzano de la Mujer, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, Desarrollo Integral para la Familia, Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, entre otras, con el fin de fortalecer estrategias y acciones en la atención de grupos en condición de vulnerabilidad, así como la capacitación constante en materia de derechos humanos a personal de las diversas áreas.</p>
10.	SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE	<p>Por medio de Talleres, sensibilizaciones y capacitaciones.</p>
11.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	<p>En esta Secretaría la igualdad entre mujeres y hombres es una acción trasversal institucionalizada desde las acciones que integral el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave Hombres y mujeres tienen acceso a las mismas oportunidades, el trato es igual indistintamente si se es hombre o mujer, además de hacer acciones afirmativas para que lograr la igualdad sustantiva.</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

12.	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	<p>En Reglas de Operación de los Programas de Mejoramiento de la Vivienda e Infraestructura Social Básica se establecen los derechos de las personas beneficiarios de los programas presupuestarios que implementa la Dirección General de Mejoramiento de las Condiciones de la Vivienda, en los cuales se establecen los principios de igualdad.</p> <p>En las Reglas de Operación del Programa de Mujeres Emprendedoras, busca contribuir en la disminución de la pobreza extrema, el programa Mujeres Emprendedoras (ME) de la Secretaría de Desarrollo Social, en adelante “El Programa”, está encaminado a disminuir las brechas de desigualdad de género y generar las circunstancias y ambientes que permitan a mujeres veracruzanas acceder a opciones económico-productivas. Lo anterior con la finalidad de crear las condiciones para el desarrollo de habilidades relacionadas con el empleo, vislumbrando con ello la independencia económica, el empoderamiento y, en consecuencia, el acceso a los servicios de salud, vivienda digna, educación e incidir en el bienestar propio, del hogar y del entorno. Para tal efecto, se promoverán e implementarán apoyos económicos a las iniciativas encaminadas al emprendimiento y empoderamiento de las mujeres en el Estado para que de esta manera sean incluidas en el mercado laboral y productivo en condiciones de equidad e igualdad.</p> <p>En las Reglas de Operación del Programa de Módulos hacia la Autosuficiencia Alimentaria, en el marco institucional que se orienta en contribuir en la disminución de la pobreza extrema, el Gobierno del Estado se compromete a crear las condiciones para aumentar los valores nutricionales de la dieta alimenticia de las familias veracruzanas y acceder a una vida de bienestar. Con lo cual se hace posible promover capacidades de desarrollo</p>
-----	---------------------------------	---

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		<p>humano mediante el autoempleo, la cobertura de salud, la vivienda digna y la igualdad entre hombres y mujeres, incorporando especialmente la perspectiva de equidad de género en las políticas públicas, programas, proyectos e instrumentos en las acciones de la administración estatal, cumpliendo así con varios de los objetivos de la Agenda 2030. La intención de garantizar el pleno ejercicio de los derechos sociales consagrados en la Constitución Federal y Local, es una disposición legal y para ello se pretende el reducir los niveles de pobreza, inequidad y vulnerabilidad social en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, atendiendo a las diferentes problemáticas que afectan a los sectores más desprotegidos de la población, a través de la aplicación de políticas públicas y la coordinación transversal de las instituciones relativas al bienestar social mediante la ejecución eficiente y transparente de planes, programas y proyectos que promuevan la participación activa, el empoderamiento y la capacidad autogestora de hombres y mujeres veracruzanos, todos como personas sujetas de derecho.</p>
13.	CGCS	<p>Acciones para desarrollar durante el año para accionar los mecanismos al interior de la dependencia, para transversalizar la perspectiva de género.</p>
14.	SECRETARÍA DE CULTURA	<p>El principio de igualdad ha sido integrado de manera transversal en los programas, proyectos y acciones de la Secretaría, a través de una serie de iniciativas orientadas a promover la equidad de género, la inclusión y la no discriminación. Se han impulsado acciones para garantizar que todos los programas sean inclusivos, atendiendo de manera especial las necesidades de grupos vulnerables, como mujeres, personas con discapacidad y comunidades indígenas, así como mesas de trabajo y capacitaciones dirigidos al</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		personal con el fin de sensibilizar sobre la importancia de la paridad de género en las actividades desarrolladas.
15.	SEDECOP	A través de un programa de sensibilización y formación, así como mesas de trabajo para incorporar la perspectiva de género en las áreas de la secretaría que operan programas dirigidos a la ciudadanía, así como personas emprendedoras y empresarias.
16.	SEGOB	A través de la promoción de la protección de la maternidad, licencia por paternidad, horarios flexibles, una vida sin violencia ni discriminación, promover una cultura de igualdad, participación igualitaria de las mujeres en la toma de decisiones, promover entornos seguros y en paz para las servidoras públicas.
17.		
18.		

**Políticas públicas implementadas para generar la igualdad entre hombres y mujeres**

<b>N°</b>	<b>Dependencia</b>	<b>Políticas públicas implementadas</b>
1.	SEFIPLAN	Se ha dado continuidad a la Estrategia de Coordinación Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres, a lo publicado de acuerdo al Protocolo de Acoso y Hostigamiento, así como a las dos Alertas por Violencia de Género de Veracruz; de igual forma se la ha dado seguimiento a las políticas públicas al interior de la Secretaría como la Sala de Lactancia, Capacitación y Asesorías con Perspectiva de Género.
2.	CONTRALORÍA	Los Órganos Internos de Control verifican el seguimiento a las acciones que deben dar cumplimiento cada una de las Dependencias y/o Entidades, de acuerdo al Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual ; mediante acciones de Difusión para Erradicar la Violencia de Género, Carteles de Cero Tolerancia, Capacitaciones y Acciones de la Campaña del Día Naranja; asimismo se cuenta con un Comité de Control y Desempeño Institucional para la prevención de conflictos de interés, y la aplicación del

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>procedimiento para la presentación y atención de quejas y/o denuncias, por presunto incumplimiento al Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.</p> <p>Además, la Contraloría General cuenta con acciones implementadas al interior de la misma para mantener igualdad sustantiva entre Mujeres y Hombres en las que se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz 2023-2024 y,</li> <li>• El Marco Normativo de Percepciones y Deducciones 2023, donde se encuentra establecido el pago del día de la madre y día del padre.</li> </ul>
3.	OFICINA DEL GOBERNADOR	"Ninguna" ...(sic)
4.	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	<p>La Secretaría de Educación ha implementado diversas políticas públicas para fomentar la igualdad entre mujeres y hombres. Estas iniciativas suelen alinearse con marcos normativos nacionales e internacionales y buscan transformar tanto los entornos educativos como administrativos, a continuación, se describen lo implementado.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento y apego a las políticas públicas sobre perspectiva de género emitidas desde la Secretaría de Gobernación para la implementación en todas las Dependencias de la Administración Pública Estatal, se realizó la Ratificación del "Pronunciamiento Cero Tolerancia a la Violencia contra las mujeres", emitido por el Secretario de Educación en turno, y a su vez replicado en cada una de las áreas de la dependencia por los titulares,</li> <li>• Talleres sobre: Promoción de la igualdad de género, el combate a la violencia y prevención de la misma, apoyo a las mujeres emprendedoras, combate de los estereotipos de género, y conciliar la vida laboral y familiar.</li> <li>• Capacitación en el marco del ejercicio de los derechos humanos, y de acuerdo con el código de conducta, las y los servidores públicos se rigen bajo los principios de igualdad, inclusión y respeto, con el objetivo de crear un ambiente apegado a derecho, donde los roles de género son no son exclusivos para el desarrollo de tarea.</li> <li>• "Feria de Mujeres Emprendedoras de la Dirección General de Educación Primaria Estatal" en la</li> </ul>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>cual se impulsó la participación de empleadas de la dependencia, que venden productos en apoyo a su economía • Acciones de “La Estrategia Estatal de Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz” • Taller “Maternidad y paternidad en el trabajo” a fin de brindar herramientas en el nuevo modelo de convivencias y dinámica familiar. • En el marco del Concurso Estatal de Oratoria “Soñando con la Palabra”, los estudiantes de primaria y secundaria participantes, participaron en el rubro “Prevención de la violencia hacia las mujeres y las niñas”.</p>
5.	PROTECCIÓN CIVIL	<p>Con el propósito de fomentar una cultura de autocuidado y autoprotección en la población infantil, desde un enfoque inclusivo y no adultocéntrico, y con el objetivo de construir una sociedad más preparada y equipada para prevenir y enfrentar riesgos, se ha implementado una política pública con perspectiva de niñez y adolescencia. Esta iniciativa se materializa a través de las macroferias infantiles "Aprendo a Cuidarme", un espacio interactivo conformado por diversos stands donde niñas y niños participan activamente en actividades diseñadas para sensibilizarlos sobre la conciencia del riesgo en distintos niveles. Asimismo, se ha desarrollado el Rally para Adolescentes "Aprendo a Cuidarme", ampliando el alcance de esta estrategia educativa y preventiva.</p>
6.	SECRETARÍA DE TURISMO	(NO REPORTAN MÁS INFORMACIÓN)
7.	INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	Mesas de trabajo
8.	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	<p>La campaña implementada por el Instituto Veracruzano de las Mujeres para su difusión: El Día Naranja que se realiza en el día 25 de cada mes. La campaña implementada por la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos para su difusión: “Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos. Igualdad Sustantiva y No Discriminación” el día 17 de cada mes. Y actividades de recreación para el personal de PROGOB con perspectiva de género.</p>
9.	SECRETARÍA DE SALUD	<p>En este 2024, con respecto a las actividades para la incorporación de la perspectiva de género, se llevó a cabo la inauguración del Centro de Entretenimiento Infantil, en las instalaciones de oficina central cuyo objetivo es fortalecer las acciones de Cultura Institucional, dentro del eje de la corresponsabilidad entre el ámbito familiar y laboral, brindando atención a</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>hijas e hijos de las y los trabajadores de estos Servicios de Salud, con un ambiente de equidad, respeto y confiabilidad, realizando actividades lúdicas y de recreación para la población infantil.</p> <p>Así como acreditación de 4 unidades de salud que implementan el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI), contando con un total de 19 unidades acreditadas, las cuales se han fortalecido con equipo especializado para la atención de personas en situación de vulnerabilidad, se han realizado capacitaciones al personal de salud abordando temas como: Derechos Humanos, Protocolo para el acceso sin discriminación a la prestación de servicios de atención médica a las personas LGBTTTIQ+ y guía de atención específica, Cultura Institucional, Sensibilización en modelos masculinos, positivos: hombres de la vida cotidiana, Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual, contando con la participación de 282 mujeres y 165 hombres. Del mismo modo, se capacitó a 242 personas usuarias de los servicios de salud en Paternidades afectivas y masculinidades saludables en hombres de zonas rurales indígenas, sexualidad saludable en niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad e Interculturalidad en Salud.</p>
10.	SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE	La Prevención de Violencia de Género y los Derechos Humanos.
11.	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	<p>Promociones y capacitaciones equitativas, erradicando los sesgos por género.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconocimiento igualitario de los logros.</li> <li>• Utilización de criterios evaluativos objetivos, erradicando estereotipos hombre/mujer.</li> <li>• Se facilitan permisos para atender responsabilidades importantes para el personal: por maternidad/paternidad; por lactancia; por atención física, mental o emocional; por autocuidado o cuidado de niños(as), personas mayores, enfermas o en situación de dependencia.</li> <li>• Se llevan a cabo cursos de concientización sobre las nuevas masculinidades, el reparto equitativo de los trabajos del hogar, de los cuidados remunerados y no remunerados y el valor que este tiene para la sociedad.</li> <li>• Apoyar la paternidad con un bono económico.</li> </ul>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

12.	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	Mediante la participación y cumplimiento de las actividades interinstitucionales que se realizan en la Secretaría.
13.	CGCS	Se promueve y difunde una cultura institucional de igualdad, inclusión y derechos humanos y no discriminación en la dependencia.
14.	SECRETARÍA DE CULTURA	La Unidad de género ha implementado el protocolo de prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en la Administración pública estatal para dar atención de primer contacto.
15.	SEDECOP	Se llevan a cabo diversas conferencias con perspectiva de género tanto al interior como al exterior las cuales se mencionan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El 8 de marzo de 2024 se llevó a cabo conferencia virtual derechos humanos de las mujeres, en el marco del día internacional de la mujer en el cual participaron mujeres y hombres.</li> <li>• Curso básico de Género</li> <li>• Perspectiva de Género en la Construcción de una Cultura de Paz</li> <li>• Derechos Humanos y Diversidad Sexual</li> <li>• Derechos Humanos y Cultura de Paz</li> </ul>
16.	SEGOB	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No violencia PATINV.
17.		
18.		

**Casos de acoso y hostigamiento dentro de las Dependencias en 2024**

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

DEPENDENCIA	Casos resueltos	Casos en los que se fincó responsabilidad	Casos activos	Nivel jerárquico de la persona presuntamente responsable de acoso u hostigamiento	Número de medidas de protección que fueron aplicadas a la víctima	Medidas de reeducación que fueron aplicadas
1. SEFIPLAN	1	0	1	Analista Financiero	1	En proceso
2. CONTRALORÍA	No se presentaron casos durante ese periodo.					
3. OFICINA DEL GOBERNADOR	1 (30 octubre 2024)	ninguno	1	analista administrativo	Todas	Invitación a charla contra el hostigamiento y acoso sexual

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

<p>4. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN</p>	<p>2 (sep. 2024 y agosto 2024)</p>	<p>De los dos casos resueltos, han sido NO A LUGAR A IMPONER SANCIÓN.</p>	<p>8 de acoso sexual 3 de hostigamiento sexual</p>	<p>a) Prefecto de institución educativa, b) Administrativo de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior c) Enlace de deporte de la SEV d) Financieros e) Tecnológicos f) subdirector de plantel g) Personal de la dirección de tecnologías de la Información h) Docente i) Prefecto j) jefe de departamento</p>	<p>En los 11 casos, se giraron medidas de protección.</p>	<p>Dos sobre el Protocolo de PAS del HS y As y una sobre la NOM-035.</p>
<p>5. PROTECCIÓN CIVIL</p>	<p>0 (Durante 2024 no se presentaron casos de hostigamiento sexual o acoso sexual.)</p>					
<p>6. SECRETARÍA DE TURISMO</p>	<p>(REPORTA NO PRESENTAR CASOS)</p>					

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

7.INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS	1	1	0		Cambio de área	Deconstruir estereotipos de género que promueven la violencia
8.OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	(NO SE REPORTAN CASOS EN ESTE PERIODO)					
9. SECRETARÍA DE SALUD	Las resoluciones de los casos de hostigamiento y acoso sexual se llevan a cabo en la dirección de responsabilidad administrativa adscrita a la Contraloría General del Estado de Veracruz.	Las resoluciones de los casos de hostigamiento y acoso sexual se llevan a cabo en la dirección de responsabilidad administrativa adscrita a la Contraloría General del Estado de Veracruz.	110		105 medidas de protección	Se realizaron 2 grupos de reeducación, 1 dirigido a mujeres y 1 a hombres, en beneficio de 8 mujeres y 6 hombres, en 3 municipios (Xalapa, Veracruz y Boca del Rio).
10.SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE	No se presentaron casos en el periodo que se reporta (si presentan negativas para realizar el protocolo)					

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

11. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	<b>0</b>	--	4 casos de hostigamiento sexual y 6 casos de acoso sexual	Analista Administrativo, Policía Operativo, comandante Operativo, Personal Instructor, delegado Administrativo.	8 medidas de protección.	El Protocolo para la Prevención, atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, no establece la implementación ni gestión de medidas reeducativas.
18. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	Durante el 2024 se ha presentado un presunto caso de Acoso Sexual. Actualmente, se encuentra en etapa de Investigación por parte de la Contraloría General del estado.	EN PROCESO EN CGE.	1	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Se aplicaron las medidas establecidas en el Acuerdo por el que se emite el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual, en la APE, artículo 48.	Se estableció una conversación con la persona en calidad de presunto agresor y se le informó sobre el proceso que se iba a llevar a cabo y sobre las acciones que debía de realizar. Además, se le entregó una copia simple del Protocolo para la prevención, atención y sanción del HS y/o AS
13.CGCS	No se presentaron casos en el periodo que se reporta					

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

14. SECRETARÍA DE CULTURA	1 el 12 de mayo de 2022 y 1 el 28 de diciembre de 2023	ninguno	8	No se tienen estos datos de los presuntos responsables de estas conductas.	En su mayoría 2 medidas por parte de la Unidad de género	Jornadas de sensibilización a todo el personal de la Secretaría
15. SEDECOP	No se presentaron casos en el periodo que se reporta					
16. SEGOB	<b>3, el 1ero OIC/SEGOB/DGR PP/AS/016/2022 con fecha 29/11/2022, 2do OIC/SEGOB/DGR C/AS/010/2023 con fecha 25/11/2023, el 3ero OIC/SEGOB/SG/AS/037/2023 con fecha 7/05/2024.</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1.- Director General, 2.- Encargado de Despacho, 3.- Encargada de Despacho, 4.- No hay superioridad jerárquica, 5.- No hay superioridad jerárquica, 6.- No hay superioridad jerárquica, 7.- Coordinación de área, 8.- Encargado, 9.- Jefe de Departamento.</b>	<b>1, el expediente S/37/2023.</b>	<b>De acuerdo a la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Veracruz, la Contraloría General del Estado de Veracruz a través de sus Órganos Internos de Control son la autoridad investigadora y sancionadora no nos ha informado que aplique una medida de reeducación.</b>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

17.						
18.						

**CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO**

1) ¿El OIC de la Secretaría de Gobierno ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
2) ¿El OIC de la Secretaría de Seguridad Pública ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
3) ¿El OIC de la Secretaría de Finanzas y Planeación ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
4) ¿El OIC de la Secretaría de Educación ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
5) ¿El OIC de la Secretaría del Trabajo, Previsión Social y Productividad ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

6) ¿El OIC de la Secretaría de Cultura ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
7) ¿El OIC de la Secretaría de Desarrollo, Económico y Portuario ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	no
8) ¿El OIC de la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
9) ¿El OIC de la Secretaría de Desarrollo Social ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
10) ¿El OIC de la Secretaría de Medio Ambiente ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	no
11) ¿El OIC de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario Rural y Pesca ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
12) ¿El OIC de la Secretaría de Salud ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
13) ¿El OIC de la Secretaría de Turismo ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	Actualmente no hay casos activos
14) ¿El OIC de la Secretaría de Protección Civil ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí
15) ¿El OIC de la Coordinación General de Comunicación Social ha presentado casos de	no

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	
16) ¿El OIC de la Oficina de Programa de Gobierno ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	no
17) ¿El OIC de la Oficina del Gobernador ha presentado casos de hostigamiento y acoso ante la Contraloría?	sí

**Acciones específicas que han implementado algunas dependencias para promover la igualdad de género**

N°	Dependencia	
1.	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	<p>En oficinas centrales se capacitó a las áreas sobre Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal</p> <p>La Coordinación de delegaciones regionales a través del área de prevención y atención a la violencia escolar, llevo capacitaciones presenciales y virtuales en materia de protocolos para la Identificación, Prevención e intervención en el Acoso Escolar, Maltrato Infantil y Actos de Connotación Sexual para los planteles educativos del estado de Veracruz contando con un total de 22,824 docentes capacitados.</p> <p>Con el resultado obtenido se identificó y canalizó a personal docente de los planteles educativos que presentan casos de acoso escolar, maltrato infantil y actos de connotación sexual. se han impulsado acciones para fomentar la participación de niñas y adolescentes en áreas de ciencia y tecnología, considerando que estas disciplinas suelen tener una menor representación femenina.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estrategia para la Igualdad y el Desarrollo Local en las ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas (CTIM),</li> <li>• Proyecto Iguales del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), que tiene como objetivo promover la</li> </ul>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>igualdad de género en la educación, especialmente en campos CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) del cual se desprenden las siguientes acciones: a) Talleres y programas educativos: o Se realizan actividades dirigidas a estudiantes para despertar su interés por la tecnología, la innovación y las ciencias, b) Se promueven modelos de rol femenino en estas áreas, visibilizando mujeres exitosas en CTIM para inspirar a las niñas, • No se omito mencionar, que Veracruz está orgulloso de Ángela Elena Olazarán Laureano, originaria de Papantla y egresada del CONALEP 244 “Manuel Maples Arce”. Ángela fue reconocida con el Global Student Prize 2024, un prestigioso premio internacional otorgado en la Asamblea General de la ONU en Nueva York. • Los directivos y docentes de las escuelas constantemente realizan estrategias para aumentar la matrícula y fortalecer la existente, como son las visitas domiciliarias, reunión con padres de familia, para posteriormente trabajar con el “Plan de Estudio para la educación Preescolar, Primaria y Secundaria 2022”, en lo que se refiere al campo “Saberes y pensamiento científico” mismo que fortalece la importancia de la ciencia y tecnología en los adolescentes • programa “Impulsando Robótica y STEM para todo México”, implementado por la Secretaría de Educación de Veracruz (SEV), ofrece capacitación y materiales didácticos en instituciones educativas para promover el pensamiento crítico y la creatividad en niñas y niños desde la educación básica, • las Unidades de Apoyo a los Servicios Educativos se proporciona apoyo y seguimiento al alumnado que presenta Aptitudes Sobresalientes, • Se desarrolló la Línea de acción: “Cobertura para garantizar el acceso y permanencia de los estudiantes” a través de las siguientes actividades de amplio alcance: a) Perifoneo en las comunidades para promover preinscripción a la educación preescolar. b) Distribución en versión electrónica e impreso, de un Cartel con información de la oferta curricular del nivel, * La educación preescolar se brinda a través de un currículo integrado en donde la ciencia y la tecnología, como contenido de aprendizaje está siempre presente, • Conalep en coordinación con Tenaris Tamsa realizaron la</p>
--	--	---

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>promoción e incursión de alumnas del Plantel Veracruz en carreras técnicas e ingenierías.</p>
<p>2.</p>	<p align="center">PROTECCIÓN CIVIL</p>	<p>-137 acciones de gestión integral de riesgo con perspectiva de género y/o derechos humanos reportadas de diciembre 2023 a octubre 2024.</p> <p>-123 Brigadas Comunitarias (BC) que incluyen a personas en situación de vulnerabilidad en 56 municipios del estado.</p> <p>-793 personas participantes en BC, 384 mujeres y 409 hombres Brigadistas comunitarios</p> <p>-6 capacitaciones a Integrantes del Sistema Estatal de Protección Civil, en materia de protección civil con perspectiva de género y derechos humanos. Temas impartidos: Perspectiva de género y protección Civil (febrero y marzo)/ Masculinidades y prevención de accidentes (junio y octubre)/ Factores sociales y culturales subyacentes del riesgo: el violentómetro comunitario como herramienta en la gestión prospectiva (agosto)</p> <p>-47 mujeres y 64 hombres capacitados en materia de PC con PEG y DDHH integrantes del Sistema Estatal de Protección Civil</p> <p>-3 Capas sobre comunidades con personas que hablan alguna lengua indígena en el Atlas de Riesgos del Estado de Veracruz.</p> <p>-Con la finalidad de apoyar la toma de decisiones cotidianas y la salva guarda de la población se realizan pronósticos meteorológicos que son emitidos en lengua de señas mexicana y lenguas originarias.</p> <p>-En el presente año se han realizado 261 pronósticos meteorológicos en lengua de señas mexicana y lenguas originarias.</p> <p>-15 Programas Municipales de Protección Civil durante 2024 que incluyen el enfoque de género en los siguientes municipios: Hidalgotitlán, Medellín, Chalma, Camarón de Tejeda, Zaragoza, La Antigua, Chiconamel, Tlilapan, Ixhuatlán del Sureste, Tantima, Colipa, Atzacan, Ignacio de la Llave, Tamalín y Cazonas de Herrera</p> <p>- Para garantizar su salvaguarda en condiciones de igualdad y dignidad, se han habilitado 133 refugios temporales que aplican principios de perspectiva de género.</p> <p>-Se realizó un reglamento para Refugios Temporales que tiene como principios la igualdad, respeto a la</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año 2024**

		dignidad humana y no discriminación de mujeres, personas indígenas, con discapacidad, migrantes, afrodescendientes, disidencias sexuales, LGBTTIQ y en situación de vulnerabilidad (se entregaron 21 lonas de este reglamento a las personas Enlaces Regionales).
3.	SECRETARÍA DE TURISMO	PENDIENTE
4.	OFICINA DE PROGRAMA DE GOBIERNO	<p>Debido a que no se brindan servicios de atención al público en general, hasta el momento no se han implementado políticas específicas de desarrollo sostenible con perspectiva de género.</p> <p>Sin embargo, dentro de la dependencia se llevan a cabo actividades como capacitaciones, talleres y pláticas que integran este enfoque de manera transversal.</p> <p>Asimismo, los Informes de Gobierno elaborados por la Oficina de Programa de Gobierno incluyen indicadores con perspectiva de género, lo que permite dar seguimiento a esta línea de trabajo. Campaña: Seres Humanos Diversos; donde participó toda la dependencia, con apoyo de la DGCPDH (Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos).</p>
5.	SECRETARÍA DE SALUD	<p>Se realizaron 1,970 jornadas y ferias de salud con énfasis en la aplicación de métodos anticonceptivos, así como la sensibilización a los hombres con paridad satisfecha para realizarse la vasectomía sin bisturí, logrando realizar 15,007 procedimientos. Se ha capacitado a las parteras incorporadas en su institución en materia de derechos humanos e igualdad de género a 252.</p> <p>Difusión de métodos anticonceptivos, así como jornadas de vasectomías sin bisturí y de aplicación de métodos anticonceptivos, los cuales favorecen la igualdad entre hombres y mujeres principalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poder elegir cuando es el momento idóneo para tener un hijo.</li> <li>• Decidir el número de hijos que se desean.</li> <li>• Determinar el intervalo de tiempo entre embarazos.</li> </ul> <p>con respecto a las actividades para la incorporación de la perspectiva de género, se llevó a cabo la</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		<p>inauguración del Centro de Entretenimiento Infantil, en las instalaciones de oficina central cuyo objetivo es fortalecer las acciones de Cultura Institucional, dentro del eje de la corresponsabilidad entre el ámbito familiar y laboral, brindando atención a hijas e hijos de las y los trabajadores de estos Servicios de Salud, con un ambiente de equidad, respeto y confiabilidad, realizando actividades lúdicas y de recreación para la población infantil.</p> <p>Difusión de la licencia de paternidad, específicamente a personal de contrato, con la finalidad de visualizar estos derechos.</p>
6.	SEGURIDAD PÚBLICA	<p>Se han revisado y actualizado los protocolos de los cuerpos policiacos como primeros respondientes a la violencia, La Secretaría de Seguridad Pública para el desempeño de sus funciones aplica los instrumentos que a continuación se enlistan y mismos que se encuentran vigentes: Protocolo Nacional de Actuación Primer Respondiente</p> <p>Protocolo de Actuación para la implementación de las Ordenes y Medidas de Protección para las Mujeres, Niñas y Adolescentes en Situación de Violencia en el Estado de Veracruz</p> <p>Protocolo de Actuación Policial para la Atención a Víctimas de Delitos y Grupos Vulnerables</p> <p>Protocolo de Actuación Policial para la Atención a Casos de Violencia por Razones de Género Contra las Mujeres. Se han capacitado a 405 elementos de Seguridad Pública sobre el protocolo para atender víctimas de violencia familiar.</p>
7.	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	Programa Social: Mujeres emprendedoras.
8.	CGCS	<p>Se han implementado medidas para incrementar la difusión de imágenes positivas de las indígenas, afromexicanas, migrantes y refugiados. Tales como Realizar la traducción de las campañas en los principales idiomas veracruzanos: Náhuatl del norte, del centro y sur, Totonaco, Huasteco y Popoluca de la Sierra; u otros de incidencia en el estado tzotzil y zapoteco; así como en lengua de señas mexicana, Realizar la traducción de las campañas en los principales idiomas veracruzanos: Náhuatl del norte, del centro y sur, Totonaco,</p>

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		Huasteco y Popoluca de la Sierra; u otros de incidencia en el estado tzotzil y zapoteco; así como en lengua de señas mexicana. Campaña “Cero Tolerancia a la violencia contra las Mujeres Campaña “Prevención de la Violencia de Género contra las Mujeres contra niñas, niños y adolescentes” con un alcance de 3.251 /61 INTERACCIONES.
9.	SECRETARÍA DE CULTURA	Diversas actividades culturales en donde puedan participar, una de ellas fue Artífices Mercado Artesanal, donde participaron personas artesanas del estado de Veracruz con una variedad de productos artesanales que incluyen desde textiles y joyería hasta productos gastronómicos, todos elaborados con técnicas tradicionales y un toque único.
10.	SEGOB	Se han implementado estrategias para efectuar y fortalecer el diagnóstico estatal y municipal sobre todos los tipos y modalidades de violencia que sufren las mujeres en el estado de Veracruz, tales como firmas de convenios para la alimentación del Banco Nacional y Banco Estatal. Los tipos de violencia que se han registrado son Psicológica Física Sexual Patrimonial Económica Obstétrica Otro Digital Mediática  Modalidad de violencia De género Familiar Familiar equiparado Laboral Escolar En la comunidad Institucional Feminicida Política en razón de género Se ha impulsado la construcción de refugios en diferentes zonas del Estado con apoyo de los

**Sistematización de información acerca de Igualdad en la Administración Pública Estatal del año  
2024**

		Ayuntamientos para las mujeres víctimas de violencia, y han sido atendidas 42 mujeres, atendidas por violencias Psicológica, física, sexual, patrimonial, económica, digital.
--	--	---